



TRABAJO DE GRADO

ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE
EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS
EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL
SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015

Trabajo De Investigación Previa A La Obtención Del Título De Tecnólogo
En Administración De Recursos Humanos- Personal

MILTON DANILO PARREÑO VALENCIA

TUTOR: DR. MIGUEL CARTAYA

QUITO-ECUADOR



DECLARATORIA

Declaro que la investigación es absolutamente original, autentica, personal, que se han citado las fuentes correspondientes y que en su ejecución se respetaron las disposiciones legales que protegen los derechos de autor vigentes. Las ideas, resultados y conclusiones a los que he llegado son de mi única responsabilidad.

MILTON DANILO PARREÑO VALENCIA

CC 1715005516



CONTRATO DE CESIÓN SOBRE DERECHOS PROPIEDAD INTELECTUAL

Comparecen a la celebración del presente contrato de cesión y transferencia de derechos de propiedad intelectual, por una parte, el estudiante **MILTON DANILO PARREÑO VALENCIA** por sus propios y personales derechos, a quien en lo posterior se le denominará el “CEDENTE”; y, por otra parte, el INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO CORDILLERA, representado por su Rector el Ingeniero Ernesto Flores Córdova, a quien en lo posterior se lo denominará el “CESIONARIO”. Los comparecientes son mayores de edad, domiciliados en esta ciudad de Quito Distrito Metropolitano, hábiles y capaces para contraer derechos y obligaciones, quienes acuerdan al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA: ANTECEDENTE.- a) El Cedente dentro del pensum de estudio en la carrera de Recursos Humanos que imparte el Instituto Superior Tecnológico Cordillera, y con el objeto de obtener el título de Tecnólogo en Administración de Recursos Humanos- Personal, el estudiante participa en el proyecto de grado denominado “**ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DE QUITO**”, para lo cual ha implementado los conocimientos adquiridos en su calidad de alumno. b) Por iniciativa y responsabilidad del Instituto



Superior Tecnológico Cordillera se desarrolla la creación del proyecto, motivo por el cual se regula de forma clara la cesión de los derechos de autor que genera la obra literaria y que es producto del proyecto de grado, el mismo que culminado es de plena aplicación técnica, administrativa y de reproducción.

SEGUNDA: CESIÓN Y TRANSFERENCIA.- Con el antecedente indicado, el Cedente libre y voluntariamente cede y transfiere de manera perpetua y gratuita todos los derechos patrimoniales del programa de ordenador descrito en la cláusula anterior a favor del Cesionario, sin reservarse para sí ningún privilegio especial (código fuente, código objeto, diagramas de flujo, planos, manuales de uso, etc.). El Cesionario podrá explotar el programa de ordenador por cualquier medio o procedimiento tal cual lo establece el Artículo 20 de la Ley de Propiedad Intelectual, esto es, realizar, autorizar o prohibir, entre otros: a) La reproducción del proyecto por cualquier forma o procedimiento; b) La comunicación pública del software; c) La distribución pública de ejemplares o copias, la comercialización, arrendamiento o alquiler proyecto; d) Cualquier transformación o modificación del proyecto; e) La protección y registro en el IEPI del proyecto a nombre del Cesionario; f) Ejercer la protección jurídica del proyecto; g) Los demás derechos establecidos en la Ley de Propiedad Intelectual y otros cuerpos legales que normen sobre la cesión de derechos de autor y derechos patrimoniales.

TERCERA: OBLIGACIÓN DEL CEDENTE.- El cedente no podrá transferir a ningún tercero los derechos que conforman la estructura, secuencia y organización del programa de ordenador que es objeto del presente contrato, como tampoco emplearlo o utilizarlo a título personal, ya que siempre se deberá guardar la exclusividad del programa de ordenador a favor del Cesionario.



CUARTA: CUANTIA.- La cesión objeto del presente contrato, se realiza a título gratuito y por ende el Cesionario ni sus administradores deben cancelar valor alguno o regalías por este contrato y por los derechos que se derivan del mismo.

QUINTA: PLAZO.- La vigencia del presente contrato es indefinida.

SEXTA: DOMICILIO, JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.- Las partes fijan como su domicilio la ciudad de Quito. Toda controversia o diferencia derivada de éste, será resuelta directamente entre las partes y, si esto no fuere factible, se solicitará la asistencia de un Mediador del Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de Comercio de Quito. En el evento que el conflicto no fuere resuelto mediante este procedimiento, en el plazo de diez días calendario desde su inicio, pudiendo prorrogarse por mutuo acuerdo este plazo, las partes someterán sus controversias a la resolución de un árbitro, que se sujetará a lo dispuesto en la Ley de Arbitraje y Mediación, al Reglamento del Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de comercio de Quito, y a las siguientes normas: a) El árbitro será seleccionado conforme a lo establecido en la Ley de Arbitraje y Mediación; b) Las partes renuncian a la jurisdicción ordinaria, se obligan a acatar el laudo arbitral y se comprometen a no interponer ningún tipo de recurso en contra del laudo arbitral; c) Para la ejecución de medidas cautelares, el árbitro está facultado para solicitar el auxilio de los funcionarios públicos, judiciales, policiales y administrativos, sin que sea necesario recurrir a juez ordinario alguno; d) El procedimiento será confidencial y en derecho; e) El lugar de arbitraje serán las instalaciones del centro de arbitraje y mediación de la Cámara de Comercio de Quito; f) El idioma del arbitraje será el español; y, g) La reconvenición, caso de haberla, seguirá los mismos procedimientos antes indicados para el juicio principal.



SÉPTIMA: ACEPTACIÓN.- Las partes contratantes aceptan el contenido del presente contrato, por ser hecho en seguridad de sus respectivos intereses.

En aceptación se firmara el presente.

f) _____

C.C. N° 1715005516

Cordillera

Milton Danilo Parreño Valencia

f) _____

Instituto Superior Tecnológico

CESIONARIO

AGRADECIMIENTO

Gracias al Instituto Tecnológico Superior Cordillera por velar por la formación profesional de los alumnos, al Magíster Miguel Cartaya, por el valioso aporte profesional y humano brindado en el transcurso de todo el tiempo de tutorías en favor de la culminación de esta retadora carrera que después de mucho sacrificio voy a culminar.

Gracias a todo el personal docente, a los profesores que al fin verán los frutos de sus enseñanzas.



DEDICATORIA

A Dios por darme la oportunidad y la dicha de tener la vida, salud y por toda la fuerza y sabiduría

A mi Madre por sus bendiciones por su incondicional apoyo y sus innumerables consejos, a mi esposa que es un pilar fundamental en mi vida, a mis suegros que con sus enseñanzas y sabiduría me demostraron que todo es posible y a la empresa Sosa Vicente Aníbal por su confianza para la realización de mi tesis.



Contenido

DECLARATORIA.....	i
CONTRATO DE CESIÓN SOBRE DERECHOS PROPIEDAD INTELECTUAL..	ii
AGRADECIMIENTO.....	vi
DEDICATORIA	vii
INDICE DE TABLAS	x
INDICE DE GRAFICOS	x
RESUMEN EJECUTIVO	xi
ABSTRACT.....	xii
Introducción	xiii
CAPÍTULO I.....	1
ANTECEDENTES.....	1
1.1.....	CONTEXTOS
1.2. JUSTIFICACIÓN	4
Definición del problema Central (Matriz T)	5
1.3.1 Análisis de la matriz T	7
1.4 Diagrama espina de pescado de la problemática.....	8
CAPITULO II	10
MATRIZ DE INVOLUCRADOS.....	10
2.1 Mapeo de Involucrados	11
2.2 Matriz de análisis de involucrados	12
2.2.1 Análisis de matriz de involucrados	14
CAPITULO III.....	15
ÁRBOL DE PROBLEMAS Y OBJETIVOS.....	15
3.1 Árbol de Problemas.....	15
3.1.1 Árbol de Problemas.....	16
3.1.2 Análisis del árbol de problemas	17
3.2 Árbol de Objetivos	18
3.2.1 Árbol de Objetivos	19



3.2.2 Análisis del árbol de objetivos	20
CAPITULO IV	21
ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS	21
4.1 Matriz análisis de Alternativas	21
4.1.2 Análisis de matriz de Alternativas	23
4.2 Matriz de análisis de impacto de los objetivos.....	24
4.2.1 Análisis de Impacto de objetivos	25
4.3 Diagrama de Estrategias.....	26
4.3.1 Análisis de diagrama de estrategias	28
4.4 Marco Lógico	28
4.4.1 Análisis de la matriz de marco lógico	32
Capítulo V	32
Propuesta.....	32
5.1 Propuesta	33
5.2 Presentación	34
5.3 Justificación	34
5.4 Descripción de la herramienta metodológica	36
5.4.1 Enfoque de la Investigación	38
5.4.2 Tipo de investigación a realizar	38
5.4.3 Etapas de la investigación	39
5.4.4 Población y muestra	39
5.4.5 Recolección de información.....	40
5.5 Estructura de la Propuesta	53
5.5.1 Contenido del Taller 1.....	55
5.5.2 Contenido del Taller 2.....	66
5.5.3 Contenido del taller 3.....	69
5.5.4 Contenido del Taller 4.....	72
CAPITULO VI.....	74
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	74
6.1 Presupuesto	74
6.2 Cronograma.....	75
CAPÍTULO VII:	76
Conclusiones y Recomendaciones	76



7.1 Conclusiones	76
7.2 Recomendaciones.....	77
BIBLIOGRAFÍA	78
ANEXOS	79

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 MATRIZ T	6
TABLA 2 MATRIZ DE ANÁLISIS DE INVOLUCRADOS.....	12
Tabla 3 MATRIZ DE ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS	22
TABLA 4 MATRIZ DE ANÁLISIS DE IMPACTO DE LOS OBJETIVOS	24
TABLA 5 MATRIZ DE MARCO LÓGICO	30
Tabla 6 TALLER 1	53
Tabla 7 TALLER 2	63
Tabla 8 TALLER 3	66
Tabla 9 TALLER 4	69
Tabla 10 PRESUPUESTO	¡Error! Marcador no definido.72
Tabla 11 CRONOGRAMA	73

INDICE DE GRAFICOS

GRÁFICO N1 Matriz de Espina de Pescado	¡Error! Marcador no definido.9
GRÁFICO N2 Analisis de Involucrados.....	¡Error! Marcador no definido.11
GRÁFICO N3 Arbol de Problemas.....	16
GRÁFICO N4 Arbol de Objetivos.....	19
GRÁFICO N5 Diagrama de Estrategias.....	27



RESUMEN EJECUTIVO

Elaboración de una propuesta de capacitación de uso de los equipos de protección personal para los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, es fundamental ya que por medio de esta capacitación se puede dar un seguimiento continuo al trabajador, analizar sus causas y dar alternativas de solución para la misma, lo cual nos permitirá reducir los riesgos existente en las actividades diarias para los trabajadores. Obteniendo como resultado el cumplimiento de los objetivos, salvaguardar la vida de los trabajadores y brindar seguridad para ellos y sus familias.



ABSTRACT

Develop a training proposal for the use of personal protective equipment for the company Vicente Aníbal Sosa's employees, It's critical because It's critical because with this training we can continuously monitor at workers, analyze its causes and possible solutions, we could reduce existing risks in all activities at employees daily. Obtaining as a result in the achievement of objectives, safeguard the workers' life and provide security for them and their families.



Introducción

En toda empresa existen situaciones de peligro que no podemos evitarlas, ante esta situación los empresarios y demás personal técnico y obrero, han buscado el problema para poder atacar y solucionar el mismo de raíz, como se sabe esto no siempre es posible, por lo tanto los equipos de protección personal juegan un rol fundamental en la seguridad del trabajador de la empresa Sosa Vicente Aníbal, ya que los mismos se encargan de evitar el contacto directo con superficies o ambiente y cualquier otro tipo de daño que pueda afectar a su vida.

El desarrollo de la investigación se realizó en la empresa Sosa Vicente Aníbal, ya que el malestar de los trabajadores es notable y no se sienten seguros con los equipos de protección y prefieren no usarlos sin darse cuenta que ponen en riesgo sus propias vidas, por tal motivo el proyectista determinó la elaboración de una propuesta de capacitación como una solución que corrija la situación actual y mejore el clima laboral en la empresa y a su vez aporten con la matriz productiva del país.



CAPÍTULO I

ANTECEDENTES

1.1 CONTEXTO

La empresa Sosa Vicente Aníbal se creó el 19 de abril del 2000, con la actividad de entregar correspondencia lo que son facturas de luz con la cual se mantuvo funcionando hasta el 2004, ese año su actividad comenzó con cortes de energía eléctrica, el 2006 con reconexiones así mismo energía eléctrica, y en la actualidad su principal funcionamiento es Instalaciones de medidores y acometidas, dentro de este marco está enfocado la investigación, también fue incorporada la actividad de instalación de cocinas a inducción. Su ubicación está al sur de Quito, sector IEESFUT Calle Huigra S15-16 Jto. Y Ajavi.

La política de seguridad y salud de la empresa Sosa Vicente Aníbal

La CIA SOSA VICENTE ANIBAL, es una empresa de servicios, considera que su capital más importante es su recurso humano, por lo cual es prioridad de la entidad mantener buenas condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como mantener al personal motivado y comprometido con la prevención de riesgos de trabajo.

Para el desarrollo de sus actividades, según la política de esta empresa busca mejorar en forma continua las actitudes seguras y condiciones adecuadas.

- La prevención y control de accidentes y eventos indeseados es responsabilidad de todos.
- Identificar los peligros, evaluar y controlar los riesgos significativos de seguridad y salud en el trabajo, es una prioridad.
- Mantener las condiciones de higiene y limpieza en las instalaciones de la entidad, contribuye al cuidado de la salud de quienes lo ocupan.
- Promover y motivar al personal en la prevención de riesgos del trabajo en todas sus actividades, mediante la comunicación y participación en las medidas para el control de los mismos, procurando la mejora continua en sus actividades.
- Fomentar, garantizar y proporcionar las condiciones de seguridad, salud e integridad física, mental y social del personal durante el desarrollo de las labores en el centro de trabajo y en los lugares donde se les comisione, por necesidad del servicio.

Misión

Brindar un servicio de calidad, seguro y confiable para mejorar la vida de las personas, solventando las necesidades que nuestros clientes tienen en instalaciones eléctricas.



Visión

Ser la empresa líder en el mercado en el 2018, evitando licitaciones anuales realizadas por la Empresa Eléctrica Quito, así crecer como empresa llegando a tener y contar con la confianza de todas las personas que requieran de nuestros servicios.

Valores

Para la compañía Sosa Vicente Aníbal, es fundamental trabajar los valores que están escritos a continuación que por medio de ello, entregan un servicio de calidad que cumplen con las necesidades del cliente.

- Calidad
- Respeto
- Agilidad
- Responsabilidad
- Puntualidad



1.2. JUSTIFICACIÓN

La empresa carece de un adecuado uso de los equipos de protección personal, lo cual conlleva a tener accidentes desfavorables para el personal que realiza las actividades diarias.

En todas las organizaciones existen peligros y riesgos los cuales se deben minimizar, eliminar o controlar con la finalidad de proteger la integridad y salud de los trabajadores, los equipos de protección personal no reducen el riesgo o el peligro de las actividades de los trabajadores, solo los protegen del ambiente al que están expuestos, se debe tomar en consideración las pérdidas económicas que representan los accidentes laborales, por lo que afecta directamente en las funciones y podría significar el cierre de la empresa y ocasionaría desempleo y frenaría el desarrollo del país, por lo tanto es importante que los conocimientos del buen uso y manejo de los equipos de protección personal se aplicados en el momento adecuado para encontrar la solución a los problemas que a diario se presentan en el ámbito laboral.

Con este proyecto se va a lograr que los trabajadores tengan muy en cuenta los riesgos que corren si utilizan los equipos de protección personal de una forma incorrecta, por medio de la capacitación de uso adecuado de los equipos de protección personal. Este proyecto corresponde al objetivo 9 del plan del buen vivir el cual garantiza el trabajo digno en todas sus formas.



La Constitución establece de manera explícita que el régimen de desarrollo debe basarse en la generación de trabajo digno y estable, el mismo que debe desarrollarse en función del ejercicio de los derechos de los trabajadores (art. 276)

(Secretaría Nacional, 2013).

Definición del problema Central (Matriz T)

Concepto

Es una herramienta de análisis estructurado, que facilita el proceso de identificación, diseño, ejecución y evaluación de políticas, programas, proyectos y diseños organizacionales, pudiendo aplicarse en cualquier fase de los respectivos procesos de planificación. Se puede modificar y mejorar repetidas veces, tanto durante la preparación como durante la ejecución del proyecto o programa, incluso durante el funcionamiento del mismo. (1969 por una consultora para la AID., s.f.)

Tabla 1 Matriz T

Situación Empeorada	Problema Actual				Situación Mejorada
Pérdidas humanas y accidentes desfavorables para la empresa	No uso De Los Equipos De Protección Personal				Implementación de capacitación de uso de los equipos de protección personal
Fuerzas Impulsadoras	I	PC	I	PC	Fuerzas Bloqueadoras
Implementación de un plan de motivación.	2	4	5	3	Falta De Interés De Personal
Concientización De Riesgos Y Peligros Existentes en el área de trabajo	3	5	4	3	Personal No Capacitado En Seguridad.
Adquisición De Un Adecuado Equipo De Protección Personal.	2	4	5	3	No Existe Un Presupuesto Para La Adquisición Equipos De Protección Personal De Calidad.
Inspección Del Estado De Los Equipos De Protección Personal	3	4	5	4	Exceso De Confianza En Los Equipos De Protección Que Poseen.

Elaborado por Milton Parreño

1.3.1 Análisis de la matriz T

La empresa Sosa Vicente Aníbal, presentan una falta de capacitación de uso de los equipos de protección personal y lo ideal a buscar es que los trabajadores usen estos equipos teniendo los conocimientos adecuados de esto, el momento que se analizó estas situaciones se identificó cuatro fuerzas impulsadoras y cuatro bloqueadoras que afectan directamente al problema central.

La primera fuerza impulsadora es la implementación de un plan de motivación el cual tiene como impacto de nivel 2, sin embargo con el proyecto se lograra un potencial de cambio de 4, por otra parte la fuerza bloqueadora tiene un impacto de 5, con el potencial de campo se quiere llegar a un nivel 3, con la finalidad de que los trabajadores se sientan seguros y motivados en sus puestos de trabajo y disminuya los accidentes laborales.

La segunda fuerza impulsadora es la concientización de los riesgos y peligros existentes la el cual tiene como impacto de nivel 3, sin embargo con el proyecto se lograra un potencial de cambio de 5, por otra parte la fuerza bloqueadora tiene un impacto de 4, con el potencial de campo se quiere llegar a un nivel 3, con la finalidad de hacer llegar los conocimientos necesarios a los trabajadores de lo fundamental que es el uso de los equipos de protección personal para proteger su humanidad.

La tercera fuerza impulsadora es la adquisición de un adecuado equipo de protección el cual tiene como impacto de nivel 2, sin embargo con el proyecto se lograra un potencial de cambio de 4, por otra parte la fuerza bloqueadora tiene un impacto de 5, con el potencial de campo se quiere llegar a un nivel 3, con la finalidad

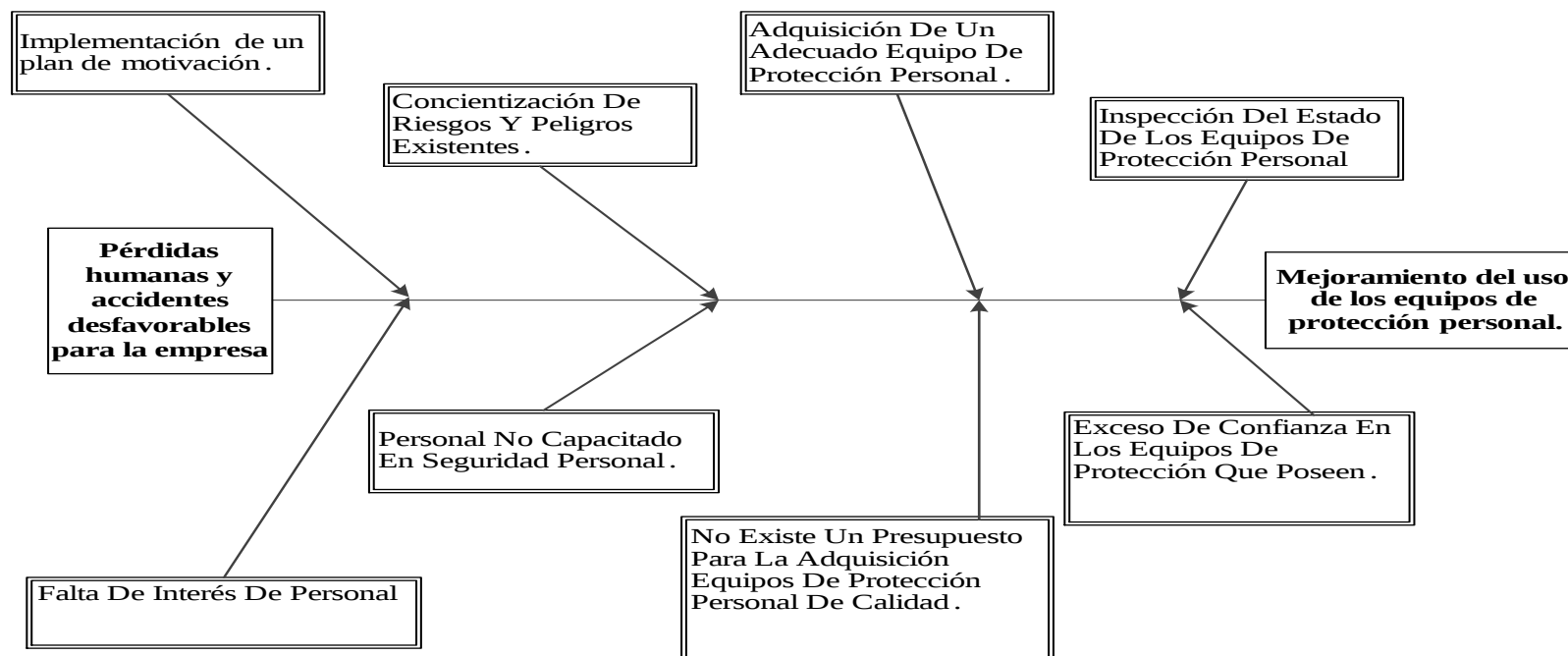
de disminuir los accidentes laborales ocasionados por la mala adquisición de equipos de protección personal.

La cuarta y última fuerza impulsadora es la inspección del estado de los equipos de protección personal, el cual tiene como impacto de nivel 3, sin embargo con el proyecto se lograra un potencial de cambio de 4, por otra parte la fuerza bloqueadora tiene un impacto de 5, con el potencial de campo se quiere llegar a un nivel 4, con la finalidad de prevenir cualquier tipo de accidente que pueda dañar la salud física y mental de nuestros trabajadores. En conclusión se puede decir que tener la información necesaria de los equipos de protección personal puede salvar la vida de los trabajadores de cualquier empresa, por lo tanto el encargado tendrá que observar las necesidades que tienen los trabajadores.

1.4 Diagrama espina de pescado de la problemática

El Diagrama Causa-Efecto es una representación gráfica que muestra la relación cualitativa e hipotética de los diversos factores que pueden contribuir a un efecto o fenómeno determinado. (Ishikawa, s.f.)

Grafico N1 Matriz Espina Pescado



Elaborado por Milton Parreño

CAPITULO II

MATRIZ DE INVOLUCRADOS

Concepto

El análisis de involucrados es una herramienta que permite identificar los actores sociales más importantes del Estado, sector privado y sociedad civil que puedan ser la base para la implementación de una intervención. Así mismo permite conocer el rol de los actores sociales, las funciones, actividades y responsabilidades e influencia en la implementación del proyecto.

Identificar a los actores e involucrados en una plan o proyecto.

- Definir sus intereses y percepciones de los problemas específicos sobre los cuales se intenta intervenir.
- Identificar los recursos que cada grupo puede aportar para la solución del problema.
- Identificar las responsabilidades de cada grupo durante la intervención.
- Identificar los intereses y conflictos que cada grupo de actores tendría con respecto al proyecto.
- Concluir sobre las posibilidades de viabilidad del proyecto que se sustente en la consecución de acuerdos y en la satisfacción de los intereses de los involucrados.

(CEMPRO, 2014)

2.1 Mapeo de Involucrados



Elaborado por Milton Parreño

GRAFICO N. 2 ANALISIS DE INVOLUCRADOS



2.2 Matriz de análisis de involucrados

TABLA 2 MATRIZ DE ANÁLISIS INVOLUCRADOS

ACTORES INVOLUCRADOS	INTERESES SOBRE LA PROBLEMÁTICA	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS, MANDATOS Y CAPACIDADES	INTERESES SOBRE EL PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
Gerente	Incremento de la seguridad del personal	Clima laboral inadecuado	Recursos Humanos	Prevenir los riesgos y peligros del trabajo.	Riesgos constantes e inseguridad
Departamento Financiero	Resultados positivos	Plan de incentivos	Financieros y humanos y tecnológico	Mejorar y optimizar el servicio	Accidentes en el sitio de trabajo
Trabajadores	Protección Física y mental	Mala manipulación de los equipos de protección personal	Recursos: Humanos.	Mejora de calidad de vida y el servicio	Accidentes de trabajo

ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015

Organismos de control	Garantizar las políticas de seguridad en el trabajo	Exceso de accidentes laborales	Recursos: Políticos y Legales y aplicación de ordenadas Mandatos: Código trabajo	Garantizar y salvaguardar la seguridad de los trabajadores	Cierre de la empresa por falta de política de seguridad
------------------------------	---	--------------------------------	---	--	---

Elaborado por Milton Parreño



2.2.1 Análisis de matriz de involucrados

En la matriz de involucrados se toma en cuenta los actores directos sobre el problema central para así obtener las soluciones necesarias, el gerente es uno de los involucrados ya que debe incrementar la seguridad en los equipos de protección personal para así poder minimizar y controlar los riesgos en la empresa.

Los trabajadores son los afectados ya que la manipulación de energía eléctrica sin los equipos de protección personal puede ocasionar daños desfavorables para la integridad física de la persona, por lo tanto no tendremos el clima laboral adecuado.

El departamento financiero es otro de los involucrados ya que espera resultados positivos y la disminución de accidentes laborales, uno de los problemas es la falta de motivación a los trabajadores, el cual se combatirá con un plan de incentivos que estimule el cual se debe tomar muy en cuenta para el problema percibido.

Como último involucrado he puesto a los organismos de control ya que se debe cumplir con ciertas normas de seguridad para el trabajador, ya que si no se cumple con dichos requisitos se podrían cerrar la empresa o en caso mayor aumentaría el registro de accidentes laborales.



CAPITULO III

ÁRBOL DE PROBLEMAS Y OBJETIVOS

3.1 Árbol de Problemas

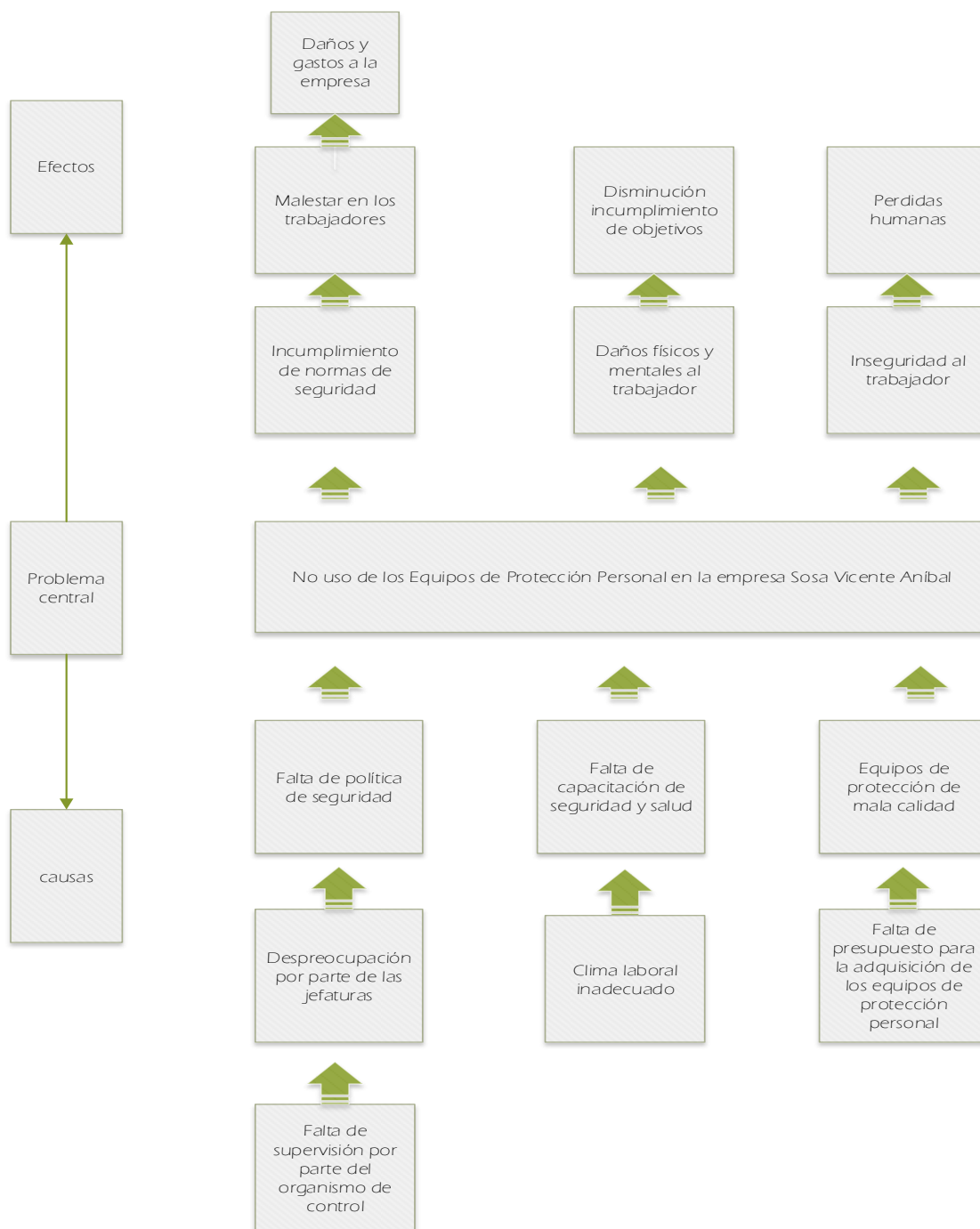
Concepto:

El árbol de Problemas es una técnica participativa que ayuda a desarrollar ideas creativas para identificar el problema y organizar la información recolectada, generando un modelo de relaciones causales que lo explican. Esta técnica facilita la identificación y organización de las causas y consecuencias de un problema. Por tanto es complementaria, y no sustituye, a la información de base. El tronco del árbol es el problema central, las raíces son las causas y la copa los efectos.

La lógica es que cada problema es consecuencia de los que aparecen debajo de él y, a su vez, es causante de los que están encima, reflejando la interrelación entre causas y efectos. (Idalberto Chiavenato, 2008)

Para realizar el árbol del problema se debe redactar cada problema percibido por los involucrados como una concepción negativa. Es importante identificar los problemas existentes y no concentrarse en los problemas potenciales.

3.1.1 Árbol de Problemas



Elaborado por Milton Parreño

GRAFICO N. 3 ÁRBOL DE PROBLEMAS

ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015



3.1.2 Análisis del árbol de problemas

La falta de capacitación sobre el uso de los equipos de protección personal es una de las causas fundamentales que se puede apreciar, dentro de esta tenemos diferentes causas que afectan a la problemática, como es la falta de supervisión por parte de las jefaturas por ende tenemos como efecto el incumplimiento con las normas de seguridad y no es favorable para la empresa.

Otra de las causas que tenemos son los equipos de protección de mala calidad, esto nos con lleva a estar expuestos a accidentes en las actividades que realizan el personal de la organización, para la empresa no es beneficioso realizar un gasto incensario si tiene conocimiento acerca de los equipos de protección.

En conclusión, todas las causas y efectos analizados afectan directamente al problema central y se debe buscar soluciones óptimas, para así poder resolver poco a poco con la propuesta de capacitación de uso de los equipos de protección personal.

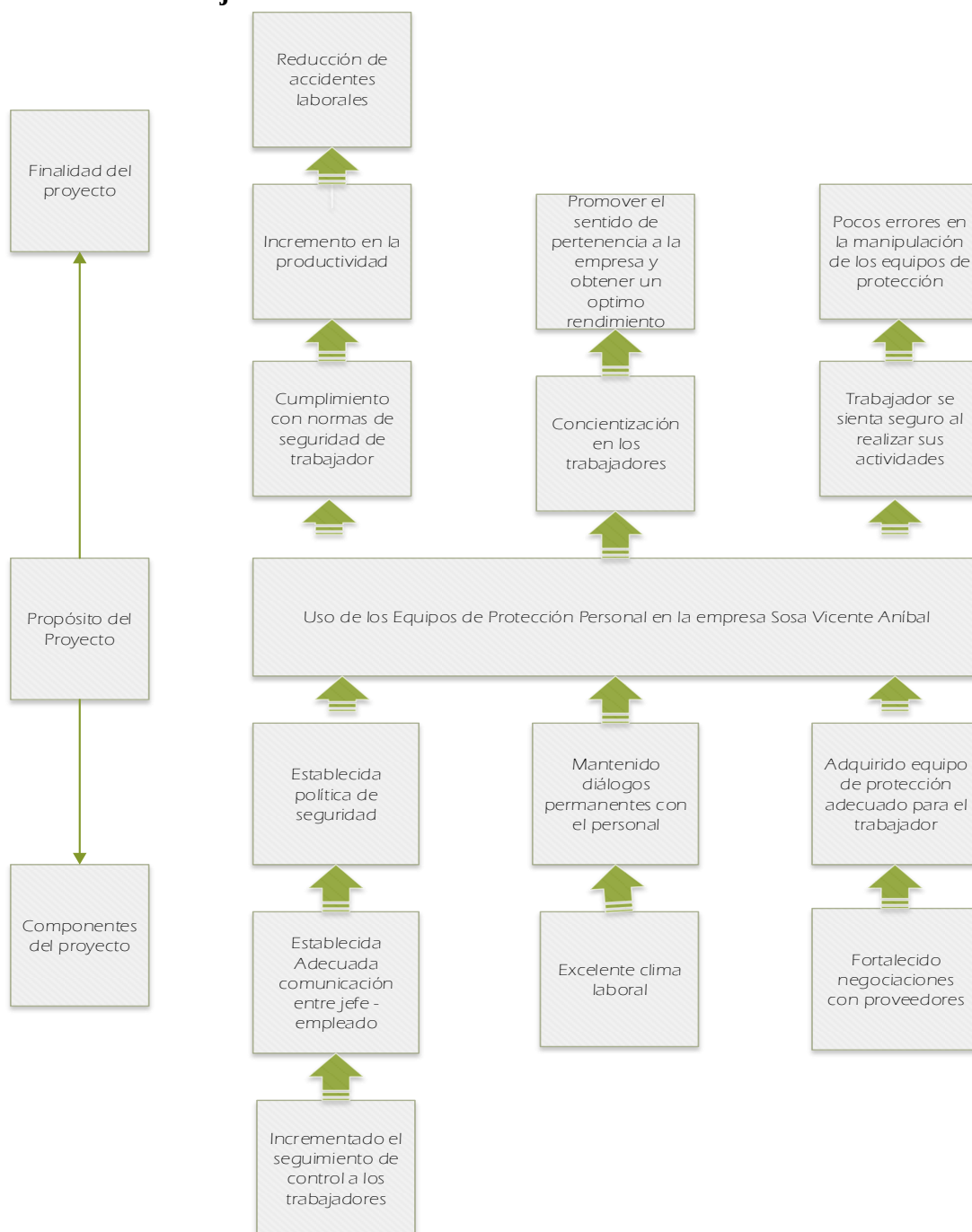
3.2 Árbol de Objetivos

Concepto:

El árbol de objetivos es un procedimiento que se emplea para identificar una situación negativa, facilitando la búsqueda de soluciones y poder llegar a conceptos claros y concisos, utilizando una relación de tipo causa-efecto. (Jacques M. Chevalier, 2006)

El árbol de objetivos es la versión positiva del árbol de problemas, el cual permite determinar las áreas de intervención que plantea el proyecto. Para elaborarlo se parte del árbol de problemas y el diagnóstico, para lo cual es necesario revisar cada problema (negativo) y convertirlo en un objetivo (positivo) realista y deseable. Así, las causas se convierten en medios y los efectos en fines. (Cohen & Martinez, 2008)

3.2.1 Árbol de Objetivos



Elaborado por Milton Parreño

GRAFICO N. 4 ÁRBOL DE OBJETIVOS

ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015



3.2.2 Análisis del árbol de objetivos

En el árbol de objetivos se puede observar que la finalidad del proyecto es elaborar una propuesta de capacitación sobre el uso de los equipos de protección personal, en la empresa Sosa Vicente Aníbal, para lo cual uno de los medios es la adquisición de equipos de protección personal de calidad para las actividades que se realizan en la misma, con esto lograremos obtener un excelente ambiente laboral para los trabajadores, otro de los medios es mantener diálogos permanentes con todos los trabajadores para así fortalecer la comunicación entre jefe – empleado sobre todas las necesidades existentes en el trabajo.

Para estos medios hay fines que se deben cumplir como es el cumplimiento de las normas de seguridad, para así obtener un ambiente laboral adecuado en el cual los trabajadores se sientan seguros al momento de realizar sus funciones.

CAPITULO IV

ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS

4.1 Matriz análisis de Alternativas

Concepto:

Es una herramienta que puede emplearse para comparar alternativas utilizando métodos cualitativos o cuantitativos. Consiste en una matriz que contiene las alternativas en las filas y los criterios en las columnas. En cada casilla se anota la valoración de la alternativa respectivo al criterio correspondiente, junto a la información que lo sustenta dicha calificación.

El análisis de alternativas plantea las distintas estrategias que se pueden implantar para alcanzar la situación ideal. Para construir la matriz se valoran las alternativas que se llevaran a cabo para la elaboración del proyecto, en los siguientes aspectos:

- Impacto sobre el propósito
- Factibilidad técnica
- Factibilidad financiera
- Factibilidad social
- Factibilidad política



TABLA 3 MATRIZ DE ALTERNATIVAS

MATRIZ DE ANALISIS DE ALTERNATIVAS							
OBJETIVOS	IMPACTO SOBRE EL PROPÓSITO (1 - 5)	FACTIBILIDAD TÉCNICA (1 - 5)	FACTIBILIDAD FINANCIERA (1 - 5)	FACTIBILIDAD SOCIAL (1 - 5)	FACTIBILIDAD POLÍTICA (1 - 5)	TOTAL	CATEGORIA
Adquirido los equipos de protección personal	5	4	4	4	5	22	MEDIA ALTA
Mantenido diálogos permanentes con el personal	5	5	5	4	4	23	BAJA
Fortalecido negociaciones con proveedores	4	4	2	4	4	18	BAJA
Establecida política de seguridad	4	4	3	3	3	20	MEDIA ALTA
TOTAL	18	21	14	15	16	55	

Elaborado por Milton Parreño



4.1.2 Análisis de matriz de Alternativas

En consecuencia de los resultados obtenidos en la realización de la matriz hemos sacado los siguientes datos los cuales, se han ponderado del 1 al 5 siendo 1 la más baja y 5 la más alta y categorizándola entre media alta y alta.

El primer objetivo es la adquisición de equipos de protección para los trabajadores, en una organización es fundamental e indispensable los equipos de protección ya que esto ayuda a que el empleado tenga una mayor confianza y se sienta seguro al momento de realizar sus funciones.

También tenemos lo que es mantener diálogos permanente con los empleados, como sabemos la comunicación es una herramienta esencial para toda organización esto nos ayuda a fortalecer la confianza y por ende mejorar el ambiente laboral de la empresa

Entre otro tenemos el fortalecer negociaciones con proveedores, se puso una condición alta ya que es indispensable este objetivo ya que si no logramos una buena negociación acerca de los equipos de protección personal obtendremos daños irreparables para los trabajadores por lo tanto no se estaría cumpliendo con la norma de seguridad.

4.2 Matriz de análisis de impacto de los objetivos

TABLA 4 MATRIZ DE ANÁLISIS DE IMPACTO DE LOS OBJETIVOS

OBJETIVOS	FACTIBILIDAD DE LOGRARSE	IMPACTO EN GÉNERO	IMPACTO AMBIENTAL	RELEVANCIA	SOSTENIBILIDAD	TOTAL
	* Se cuenta con el apoyo por parte de la jefatura para realizar el proyecto. * La empresa facilita los materiales y recursos necesarios para realizar la capacitación.	*Aumenta la participación de la mujer en el área eléctrica con los conocimientos necesarios para el área. *Equilibra el género en distintas áreas de la organización. * existe equidad de genero	*Mejora la seguridad de los trabajadores *Mejora el clima laboral.	*se promueve el interés por parte de la jefatura. *se obtiene participación por parte del personal.	* El trabajador realiza sus actividades con motivación. *se realiza la contratación del capacitador adecuado para el tema. *Se mantiene un equilibrio entre el empleado y el empleador.	6-10 Media Baja 12-20 Media Alta
ELABORADO LA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN DE USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL	8 Puntos	12 Puntos	12 Puntos	8 Puntos	12 Puntos	52 Puntos

Elaborado por Milton Parreño



4.2.1 Análisis de Impacto de objetivos

Como podemos observar en el cuadro de impacto de objetivos la factibilidad de lograrse tiene 2 puntos a favor lo cual nos permitirá realizar la propuesta con recursos y aprobación por parte de la jefatura ya que incluye el factor económico que es fundamental para realizar este proyecto.

El impacto en género en la empresa Sosa Vicente Aníbal tiene tres aspectos en los cuales nos existe discriminación de género para realizar las funciones que realiza el sexo masculino si cuenta con los conocimientos y requerimientos necesarios para desempeñarse puede hacerlo.

En el impacto ambiental se tiene lo que es mejora el clima laboral, lo cual es muy importante para la organización ya que los trabajadores se sienten motivados, esto influirá en el incremento de los ingresos para la empresa.

Mientras que en la sostenibilidad contamos con puntos fundamentales para que la empresa no pueda tener problemas a futuro como el cierre de la misma ya que si contamos un buen manejo de jefe – empleado podremos fortalecer la comunicación y saber en qué se necesita capacitar a los trabajadores y no tener gastos innecesarios.



4.3 Diagrama de Estrategias

Concepto:

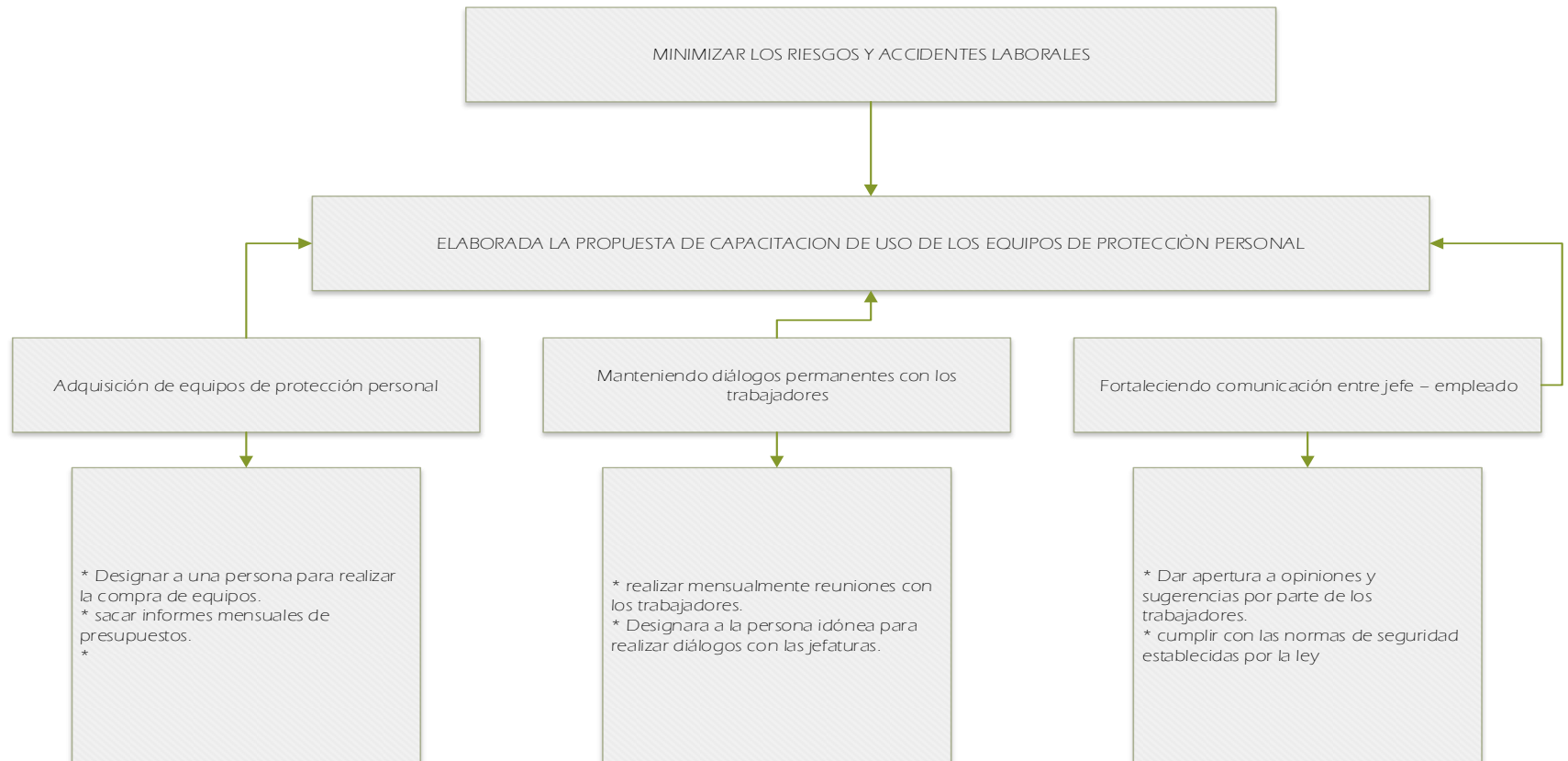
Establece la estructura y alcance de las estrategias de intervención del proyecto expresadas en conjuntos de objetivos que son considerados como factibles de realización y están dentro de las posibilidades del proyecto.

Vinculando a cada estrategia todos los objetivos que pueden ser trabajados de forma articulada y vinculada para el logro de un objetivo de jerarquía superior.

Determinar los límites del proyecto expresados en términos de los objetivos que son parte y los que están excluidos del proceso de intervención del proyecto.

Determinar los objetivos específicos para la definición de los indicadores de los Componentes en el marco Lógico y la identificación de las actividades para la realización de los mismos con relación a los componentes a que pertenecen. (MBA.

JUAN S. ROVAYO M)

GRAFICO N. 5 DIAGRAMA DE ESTRATEGIAS

Elaborado por Milton Parreño



4.3.1 Análisis de diagrama de estrategias

Referente al objetivo principal y la problemática se sacó objetivos que van ayudar directamente con la realización de la propuesta, cada uno tiene sus respectivas actividades como es el caso de mantener diálogos permanentes con los trabajadores, como ya analizamos anteriormente la persona encargada de realizar el respectivo dialogo presentara informes de las actividades realizadas con el jefe superior y esto se presentara mensualmente a los trabajadores.

Por último fortalecer la comunicación de jefe – empleado estos nos ayudara a tener más conocimientos de las necesidades que tienen los trabajadores, realizando reuniones eventuales o actividades de integración en la empresa Sosa Vicente Aníbal.

4.4 Marco Lógico

Concepto:

El Marco Lógico es una herramienta de gestión para la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos y programas por parte de gerentes, supervisores, y todos los profesionales que trabajan en las instituciones públicas y privadas del país



La matriz de marco lógico constituye una herramienta que facilita el proceso de conceptualización, diseño, ejecución y evaluación de proyectos. Las ventajas del uso de la metodología del marco lógico son:

- Permite mejor comunicación entre los involucrados en el proyecto.
- Los objetivos, estrategias y actividades contienen claramente los responsables a ejecutarlos.
- Sintetiza una estructura para concretar en un solo cuadro la información relevante para el proyecto.

La matriz de marco lógico permite organizar y resumir la información relevante de cada alternativa (objetivos de impacto, objetivos de producto, metas, fuentes de verificación y supuestos) y realizar comparaciones entre ellas. (Cohen & Martinez, 2008)



TABLA 5 MATRIZ DE MARCO LÓGICO

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN DEL PROYECTO Proteger la seguridad y salud de los trabajadores	Seguimiento a las políticas de seguridad laboral	Informes favorables por parte de los organismos de control	100% cumplimiento con la capacitación de uso de los equipos de protección personal.
PROPÓSITO DEL PROYECTO Uso de los equipos de protección personal	Disminución de los accidentes laborales	Estadísticas mensuales de accidentes laborales	Los trabajadores hacen caso omiso al uso de los equipos de protección
COMPONENTES DEL PROYECTO Adquisición de equipos de protección personal. Fortalecer la comunicación en la organización. Establecer un clima laboral adecuado	Cantidad de equipos de protección adquiridos con relación al número de trabajadores de la empresa. Aceptación por parte de los trabajadores en el uso de los equipos de protección.	Facturación Reuniones eventuales con los trabajadores	Personal encargado se ocupa del proceso de comunicación con los trabajadores. Personal aplica lo aprendido en las capacitaciones



ACTIVIDADES DEL PROYECTO			
Costos de equipos de protección personal	\$ 4800	Facturas.	Se aprueba la propuesta planteada para el beneficio del personal.
Exponer los informes de actividades semanales a la gerencia.	\$50 insumos de oficina	Estados Financieros.	Se trabaja en base a los valores de la organización.
Charlas de capacitación de peligros y riesgos existentes	\$ 250	Comprobantes de pagos	
Cumplir con la política de seguridad en la empresa	\$150	Comprobantes de egresos.	La capacitación sirve para mejorar la seguridad y salud de los trabajadores.
Realizar actividades de integración.	Sin presupuesto		
Asignación de un trabajador para la realización del dialogo.			

Elaborado por Milton Parreño



4.4.1 Análisis de la matriz de marco lógico

En la matriz del marco lógico se analizó las actividades que favorecen a la ejecución y sostenibilidad del proyecto, con los detalles de cada una de ellas, uno de ellas todas estas actividades se las debe realizar para poder cumplir con la presente propuesta que tiene como finalidad de que los trabajadores usen los equipos de protección personal para así poder minimizar los riesgos existentes en la empresa Sosa Vicente Aníbal,

Capítulo V

Propuesta

Concepto:

Según (Burbano y Ortiz (2004)) un presupuesto es un es la estimación programada, de manera sistemática, de las condiciones de operación y de los resultados a obtener por un organismo en un periodo determinado. También dice que el presupuesto es una expresión cuantitativa formal de los objetivos que se propone alcanzar la administración de la empresa en un periodo, con la adopción de las estrategias necesarias para lograrlos.



5.1 Propuesta

Capacitación sobre el uso de los Equipos de protección personal para los empleados de la compañía Sosa Vicente Aníbal

Objetivo

➤ Disminuir los accidentes de trabajo mediante el uso de Equipos de Protección Personal en la empresa Sosa Vicente Aníbal

Objetivos Específicos

- Promover un ambiente de mayor seguridad en el trabajo
- Propiciar y fortalecer los conocimientos necesarios en seguridad para el mejor desempeño de sus actividades
- Orientar a los trabajadores de los peligros existentes en el área de trabajo



5.2 Presentación

La presente propuesta está dirigida a los empleados de la compañía Sosa Vicente Aníbal, cuya actividad conexión de medidores de energía eléctrica de baja y media tensión, trabajo realizado en calidad de contratista cualificado de la Empresa Eléctrica Quito.

Los riesgos producto específicamente del trabajo con energía eléctrica, requiere de mucho cuidado y seguridad para el trabajador considerando que la consecuencia más grave en este tipo de labor es la MUERTE DEL TRABAJADOR, razón por la cual esta propuesta se encuentra orientada generar la información necesaria acerca de lo importante que es el uso de los equipos de protección personal, ya que tiene por objeto interponer una última barrera entre el riesgo y el trabajador.

Los equipos de protección personal no eliminan el riesgo y su función como su nombre lo indica es de proteger al trabajador, pero llegar a que el trabajador tome consciencia de esto es muy difícil, debido a que en nuestra cultura de trabajo es incipiente todavía efectuar nuestras labores con prevención.

Considerando este aspecto es que el Estado Ecuatoriano a través de los Organismos pertinentes (Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social) han obligado mediante leyes (Constitución de la Republica, Código de Trabajo, Ley de Salud, Reglamentos y Resoluciones en Seguridad y Prevención de Riesgos del Trabajo), tanto a empleadores y trabajadores



a que cumplan con las condiciones y acciones adecuadas y seguras en el desempeño de sus funciones.

El Uso de los equipos de protección personal se convierte en un aspecto de suma importancia, cuando en el desempeño de su labor el trabajador debe utilizarlos, en el caso de la empresa Vicente Paredes Sosa, el uso de estos elementos con certificaciones de seguridad específicas que avalen su utilización y la forma de utilizarlos es PRIORITARIO, y mediante la capacitación como uno de los elementos de prevención, será una herramienta que ayudará a prevenir accidentes y enfermedades profesionales. (RD 773/1997, art. 2.1).

5.3 Justificación

La empresa Sosa Vicente Aníbal dedicada a la instalación de medidores de luz no cuenta con políticas de seguridad que le permitan prevenir, controlar y evitar accidentes dentro su área de trabajo, por lo que no ofrecen a los trabajadores es la seguridad y bienestar que exige la ley.

La capacitación del uso de los equipos de protección personal es una prioridad en la empresa Sosa Vicente Aníbal ya que posee una actividad riesgosa como es el manejo de la electricidad, lo cual permitirá actuar directamente sobre los riesgos que amenazan la salud de los trabajadores.



Este proyecto beneficia directamente a los trabajadores de la compañía Sosa Vicente Aníbal. Ofreciendo información de condiciones de seguridad que les garantice la integridad y salud durante la realización de su actividad en su jornada laboral, brindando también a la empresa a cumplir con sus obligaciones establecidas en el código de seguridad y salud del trabajador del ministerio de relaciones laborales.

Art. 1 literal a.- formular la política empresarial y hacerla conocer a todo el personal de la empresa, proveer los objetivos, recursos, responsables y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

5.4 Descripción de la herramienta metodológica

No es una ciencia realmente, sino un instrumento dirigido a validar y hacer más eficiente la investigación científica. Es la actividad que alimenta un tipo de conocimiento, la ciencia. (Sabino Carlos, 1992), por tal motivo la investigación a aplicarse es la investigación de campo, ya que se va a recolectar información y se va hacer uso de la misma para el enriquecimiento que demuestre el problema investigado en la empresa.



Investigación de Campo

Según el autor ((Santa palella y feliberto Martins (2010)),, s.f.) Define: La Investigación de campo consiste en la recolección de datos directamente de la realidad donde ocurren los hechos, sin manipular o controlar las variables. Estudia los fenómenos sociales en su ambiente natural. El investigador no manipula variables debido a que esto hace perder el ambiente de naturalidad en el cual se manifiesta.

Según el autor ((Fidias G. Arias (2012)), , s.f.) Define: La investigación de campo es aquella que consiste en la recolección de todos directamente de los sujetos Investigados, o de la realidad donde ocurren los hechos (datos primarios), sin manipular o controlar variables alguna, es decir, el investigador obtiene la Información pero no altera las condiciones existentes. De allí su carates de investigación no experimental.

En base a esta investigación se podrá recolectar datos verdaderos con los cuales se puede enfocar la solución al problema planteado en el presente proyecto, el

Proyectista tiene la potestad la mayor cantidad de información para obtener, tácticas y estrategias para un buen desarrollo de la propuesta.



5.4.1 Enfoque de la Investigación

La investigación cuantitativa.- los estudios que utilizan este enfoque confían en la medición numérica, el conteo, y en uso de estadística para establecer indicadores exactos. (Hernández, 2006)

Para la solución del problema central se ha enfocado en la investigación cuantitativa para poder realizar el análisis respectivo a los datos recolectados.

5.4.2 Tipo de investigación a realizar

Para realizar la investigación de la propuesta utilizaremos lo que es descriptivo

Descriptivo.- En las investigaciones de tipo descriptiva, llamadas también investigaciones diagnósticas, buena parte de lo que se escribe y estudia sobre lo social no va mucho más allá de este nivel. Consiste, fundamentalmente, en caracterizar un fenómeno o situación concreta indicando sus rasgos más peculiares o diferenciadores. (Frank Morales 2010, s.f.)

El proyectista indicara la capacidad de evaluar y analizar las características del estudio realizado.

5.4.3 Etapas de la investigación

Realizar el diagnóstico de la situación actual de la empresa Sosa Vicente Aníbal, realizando un análisis de los problemas más representativos que es el no uso de los equipos de protección personal, a través de la encuesta realizada al personal.

Exponer en la empresa Sosa Vicente Aníbal sobre el presente proyecto y como se encuentra el problema, y cuáles serían sus beneficios, aportaciones.

5.4.4 Población y muestra

Población.- Según (Tamayo y Tamayo, (1997), , s.f.) "La población se define como la totalidad del fenómeno a estudiar donde las unidades de población poseen una característica común la cual se estudia y da origen a los datos de la investigación.

En la empresa Sosa Vicente Aníbal, el número de trabajadores es de 32, sin embargo el proyecto se considera a los trabajadores dedicados a la actividad de instalación de medidores de luz los cuales son 24.

Muestra.- Según (Tamayo, T. Y Tamayo, M (1997), , s.f.) Afirma que la muestra " es el grupo de individuos que se toma de la población, para estudiar un fenómeno estadístico "



Para la presente investigación todos los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, 24 serán los participantes de la presente investigación la cual está enfocada a la actividad de instalación de medidores de luz.

5.4.5 Recolección de información

MODELO DE ENCUESTA

1.- ¿Está Usted de acuerdo con la implementación de una propuesta de una capacitación del uso adecuado de los equipos de protección personal en la empresa?

Sí

☐

No

☐

2.- ¿Ha recibido usted algún tipo de capacitación acerca del uso de los equipos de protección personal?

Sí

☐

No

☐

3.- ¿Conoce Usted las causas o efectos que podrían ocurrir si no se utilizan los equipos de protección personal?

Sí

☐

No

☐



4.- ¿Está Usted conforme con los equipos de trabajo que recibe por parte de la empresa para su seguridad?

Sí

☐

No

☐

5.- ¿Se realiza La verificación del estado de los equipos de protección personal?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐

6.- ¿ha sufrido usted algún tipo de accidente por no usar el equipo de protección personal?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐

7.- ¿Tiene algún conocimiento acerca de los equipos de protección personal?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐

8.- ¿Conoce usted los peligros y riesgos que se tiene a momento de realizar sus actividades?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐

9.- ¿Usted sabe cómo prevenir algún tipo de riesgo laboral?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐



10.- ¿Usted piensa que es viable esta capacitación en la empresa?

Si

☐

No

☐

Nunca

☐

Muchas gracias por su colaboración

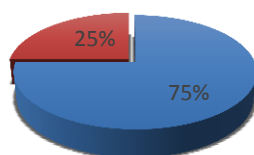
ANÁLISIS

Pregunta 1

¿Es necesaria la capacitación sobre el uso de los equipos de protección personal?

SI/NO	Cantidad	
Si	18	75,00
No	6	25,00
Total	24	100,00

¿Es necesaria la capacitación sobre el uso de los equipos de protección personal?



■ Si ■ No

Análisis:

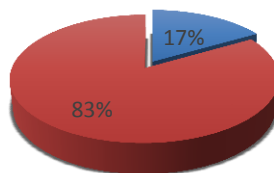
Según 1 encuesta realizada hemos obtenido como resultado de la primera pregunta que el 75% de los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal piensa que se necesita de mucho la capacitación del uso de los equipos de protección personal, mientras que un 25% dice que no es necesario, por la experiencia que tienen en el área de trabajo.

Pregunta 2

¿Ha recibido algún tipo de capacitación sobre el uso de los equipos de protección?

SI/NO	Cantidad	
Si	4	16,67
No	20	83,33
Total	24	100,00

¿Ha recibido algún tipo de capacitación sobre el uso de los equipos de protección?



■ Si ■ No

Análisis:

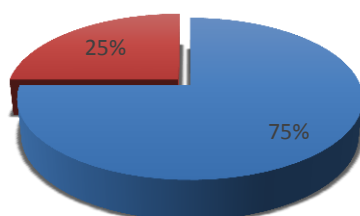
Referente a la pregunta dos los resultados obtenidos son; el 16.67% de trabajadores han tenido capacitaciones acerca de los equipos de protección personal pero fuera de la empresa Sosa Vicente, y el 83.33% no han recibido este tipo de capacitaciones.

Pregunta 3

¿Conoce usted las causas que podrían ocurrir si no se utilizan los equipos de protección?

SI/NO	Cantidad	
Si	18	75,00
No	6	25,00
Total	24	100,00

¿Conoce usted las causas que podrían ocurrir si no se utiliza los equipos de protección?



■ Si ■ No

Análisis:

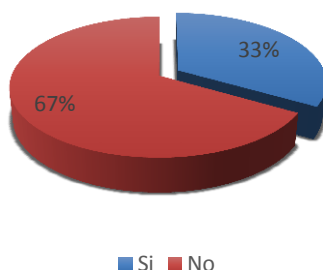
Los datos que se obtuvo en la pregunta tres reflejan que el 75% de los empleados no conocen las causas o consecuencias que pudiesen ocurrir si no se utilizan los equipos de protección, mientras que el 25% si tiene claro los peligros existentes, por lo tanto siempre lo usan.

Pregunta 4

¿Está usted conforme con los equipos de trabajo que recibe por parte de la empresa?

SI/NO	Cantidad	
Si	8	33,33
No	16	66,67
Total	24	100,00

¿Esta uste conforme con los equipos de trabajo que recibe por parte de la empresa?



Análisis:

En la empresa Sosa Vicente Aníbal los trabajadores son implementados con los equipos de protección personal el cual solo el 33.33% se siente conformes con lo recibido, mientras que la gran mayoría que es el 66.67% no se siente seguro con los equipos por lo tanto no pueden desempeñar sus funciones correctamente.

Pregunta 5

¿Se realiza la verificación del estado de los equipos de protección personal?

SI/NO	Cantidad	
Si	1	4,17
No	17	70,83
Nunca	6	25,00
Total	24	100,00

**¿ se realiza la verificacion del estado
de los equipos de proteccion
personal?**



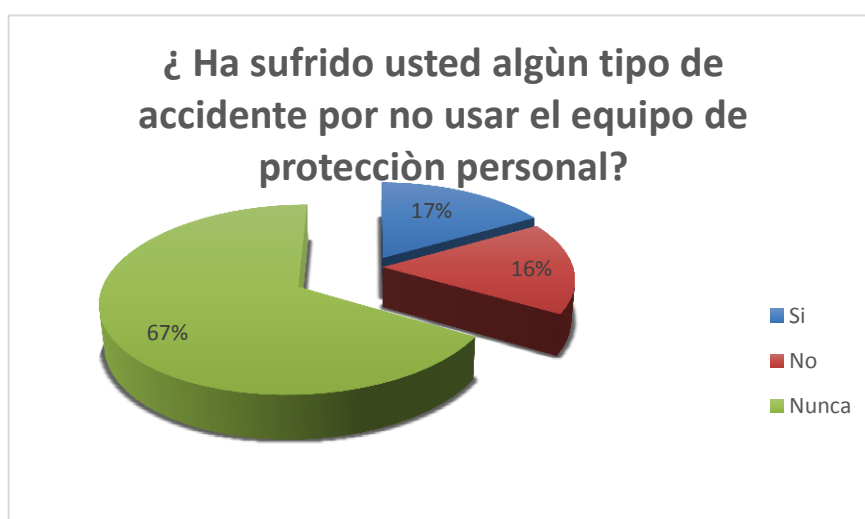
Análisis:

El 4.17% de los encuestados opino que no si se ha realizado la correcta verificación del estado de los equipos, pero 70.83% no ha recibido esta verificación en la empresa Sosa Vicente, y el 25% de trabajadores nunca han recibido este tipo de seguridad para sus actividades.

Pregunta 6

¿Ha sufrido usted algún tipo de accidente por no usar el equipo de protección personal?

SI/NO	Cantidad	
Si	4	16,67
No	4	16,66
Nunca	16	66,67
Total	24	100,00



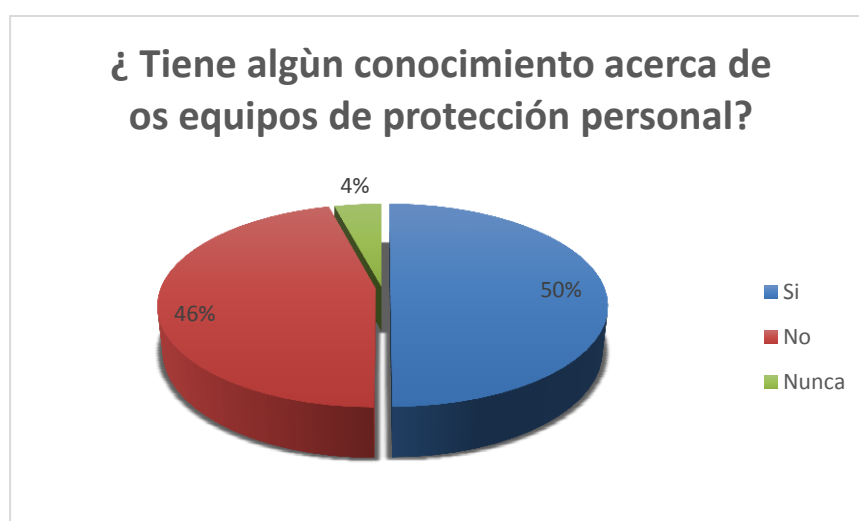
Análisis:

El gráfico nos indica que el 16.67% de encuestados ha sufrido algún accidente por no tener las precauciones necesarias en el área de trabajo, y un 16.67% no ha tenido daños ni accidentes en el trabajo, pero un porcentaje alto en la empresa nos indica que nunca han sufrido daños a salud con un 66.67% indicando ya sea por precaución o suerte.

Pregunta 7

¿Tiene algún conocimiento acerca de os equipos de protección personal?

SI/NO	Cantidad	
Si	12	50,00
No	11	45,83
Nunca	1	4,17
Total	24	100,00



Análisis:

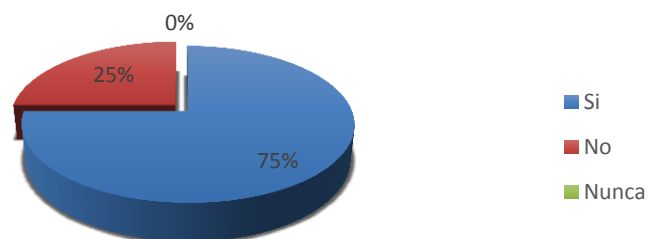
El gráfico nos indica que el 50% tienen algún tipo de conocimiento, mientras que un porcentaje de 45.83 no tiene conocimiento, y un mínimo de 4.17% nunca ha sido informado del tema.

Pregunta 8

¿Conoce usted los peligros y riesgos que se tiene a momento de realizar sus actividades?

SI/NO	Cantidad	
Si	18	75,00
No	6	25,00
Nunca	0	-
Total	24	100,00

¿ Conoce usted los peligros y riesgos que se tiene a momento de realizar sus actividades?



Análisis:

Cuando se aborda el tema de los equipos de protección personal, todos concuerdan en el sector que están trabajando por lo tanto con la mayoría de los encuestados que es el 75% saben todos los riesgos que tiene en la labor diaria, en cambio en un porcentaje bajo de 25% no tienen claro los riesgos y peligros existentes.

Pregunta 9

¿Usted sabe cómo prevenir algún tipo de riesgo laboral?

SI/NO	Cantidad	
Si	4	16,67
No	20	83,33
Nunca	0	-
Total	24	100,00

¿ Usted sabe cómo prevenir algún tipo de riesgo laboral?



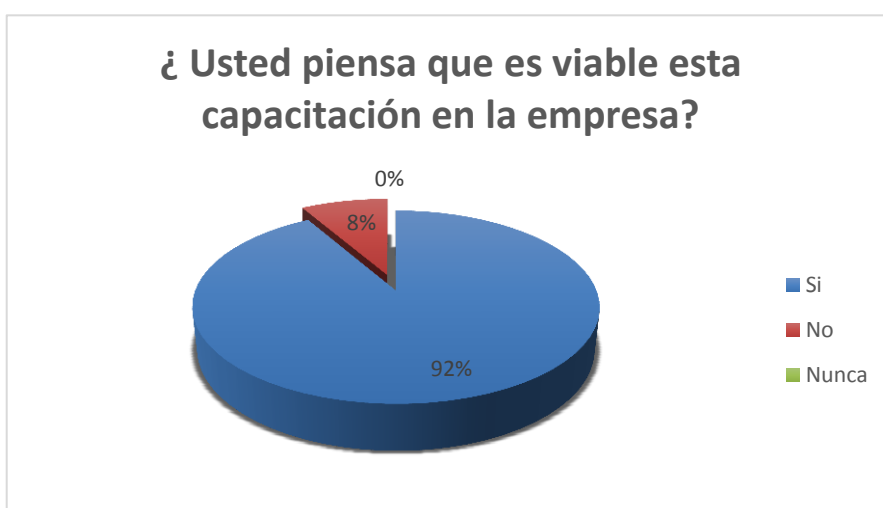
Análisis:

El gráfico 9 nos indica que en su mayoría de encuestados que es el 83.33% no sabrían como actuar y cómo prevenir los riesgos, mientras que un 16.67% sabe y cuenta con los conocimientos necesarios para no tener ningún problema al momento de efectuar sus actividades.

Pregunta 10

¿Usted piensa que es viable esta capacitación en la empresa?

SI/NO	Cantidad	
Si	22	91,67
No	2	8,33
Nunca	0	-
Total	24	100,00





Análisis:

La presente pregunta se formuló ya que es necesario para la aprobación de la presente investigación acerca de la propuesta de capacitación sobre el uso de los equipos de protección personal, obteniendo como resultados que el 91.67% está de acuerdo y motivado por recibir esta actividad, mientras que en un porcentaje mínimo de 8.33 piensa que cada trabajador debería saber y tener los conocimientos necesarios para el área donde trabaja.



5.5 Estructura de la Propuesta

La presente propuesta está estructurada en diferentes ciclos o de protección personal, organizada en cuatro talleres de 8 horas de duración cada uno, durante el periodo de cuatro meses.

Taller 1

- Definiciones de equipos de protección personal

Taller 2

- Conocimiento de los riesgos y peligros existentes en el trabajo como: riesgos Físicos, Ergonómicos, Químicos, Mecánicos.

Taller 3

- Como prevenirlos

Taller 4

- Porque es importante el uso de los equipos de protección personal



TABLA 6

TALLER 1

Taller 1: Definición de Equipos de protección Personal					
Objetivo: Difundir conocimientos acerca de todo el equipo de protección personal que se usa en la empresa					
Descripción de la actividad	Duración	Recursos		Responsable	Forma de Evaluación
		Materiales	Financiero		
Se comunicara a los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, que se realizara el primer taller en grupos de 24 personas, durante una jornada de 8 horas, en el cual se trataran temas relacionados acerca de los conocimientos de los equipos de protección personal para mejorar la seguridad al momento de realizar sus actividades diarias.	8 HORAS	Salón		SUPERVISOR	Los trabajadores reconocerán los conceptos básicos de los equipos de protección personal.
		Computadora			
		Hoja de comunicado			
		1 Pizarrón, 2 marcadores, 1 esferográfico	\$43		Hoja de asistencia a cada curso de capacitación.
		alquiler de 24 sillas	\$50		Participación por parte de los empleados
		alquiler de Proyector	\$40		
		Honorarios Facilitador	\$250		
		Total	\$ 383		

Elaborado por Milton Parreño

5.5.1 Contenido del Taller

Equipos de Protección Personal

Los Equipos de protección personal comprenden todos aquellos dispositivos, accesorios y vestimentas de diversos diseños que emplea el trabajador para protegerse contra posibles lesiones.

Los equipos de protección personal constituyen uno de los conceptos más básicos en cuanto a la seguridad en el lugar de trabajo y son necesarios cuando los peligros no han podido ser eliminados por completo o controlados por otros medios como por ejemplo: Controles de Ingeniería.



Protección a la Cabeza.

Los elementos de protección a la cabeza, básicamente se reducen a los cascos de seguridad. Los cascos de seguridad proveen protección contra casos de impactos y penetración de objetos que caen sobre la cabeza.



Los cascos de seguridad también pueden proteger contra choques eléctricos y quemaduras. El mismo no se debe caer de la cabeza durante las actividades de trabajo, para evitar esto puede usarse una correa sujeta a la quijada.

Es necesario inspeccionarlo periódicamente para detectar rajaduras o daño que pueden reducir el grado de protección ofrecido.

Protección de Ojos y Cara.

Todos los trabajadores que ejecuten cualquier operación que pueda poner en peligro sus ojos, dispondrán de protección apropiada para estos órganos.

Los anteojos protectores para trabajadores ocupados en operaciones que requieran empleo de sustancias químicas corrosivas o similares, serán fabricados de material blando que se ajuste a la cara, resistente al ataque de dichas sustancias.

Para casos de desprendimiento de partículas deben usarse lentes con lunas resistentes a impactos.

Para casos de radiación infrarroja deben usarse pantallas protectoras provistas de filtro.

También pueden usarse caretas transparentes para proteger la cara contra impactos de partículas.



Protección para los ojos:

Son elementos diseñados para la protección de los ojos, y dentro de estos encontramos:

Contra proyección de partículas.

Contra líquido, humos, vapores y gases

Contra radiaciones.

Protección a la cara:

Son elementos diseñados para la protección de los ojos y cara, dentro de estos tenemos:

Mascaras con lentes de protección (mascaras de soldador), están formados de una máscara provista de lentes para filtrar los rayos ultravioletas e infrarrojos.

Protectores faciales, permiten la protección contra partículas y otros cuerpos extraños. Pueden ser de plástico transparente, cristal templado o rejilla metálica.



Protección de los Oídos.

Cuando el nivel del ruido exceda los 85 decibeles, punto que es considerado como límite superior para la audición normal, es necesario dotar de protección auditiva al trabajador.

Los protectores auditivos, pueden ser: tapones de caucho u orejeras (auriculares).

Tapones, son elementos que se insertan en el conducto auditivo externo y permanecen en posición sin ningún dispositivo especial de sujeción.

Orejeras, son elementos semiesféricos de plástico, rellenos con absorbentes de ruido (material poroso), los cuales se sostienen por una banda de sujeción alrededor de la cabeza.



Protección de las Vías Respiratorias.

Ningún respirador es capaz de evitar el ingreso de todos los contaminantes del aire a la zona de respiración del usuario. Los respiradores ayudan a proteger contra determinados contaminantes presentes en el aire, reduciendo las concentraciones en la zona de respiración por debajo del TLV u otros niveles de exposición recomendados. El uso inadecuado del respirador puede ocasionar una sobre exposición a los contaminantes provocando enfermedades o muerte.





Limitaciones generales de su uso.

Estos respiradores no suministran oxígeno. No los use cuando las concentraciones de los contaminantes sean peligrosas para la vida o la salud, o en atmósferas que contengan menos de 16% de oxígeno.

No use respiradores de presión negativa o positiva con máscara de ajuste facial si existen barbas u otras porosidades en el rostro que no permita el ajuste hermético.

Tipos de respiradores.

- Respiradores de filtro mecánico: polvos y neblinas.
- Respiradores de cartucho químico: vapores orgánicos y gases.
- Máscaras de depósito: Cuando el ambiente está viciado del mismo gas o vapor.
- Respiradores y máscaras con suministro de aire: para atmósferas donde hay menos de 16% de oxígeno en volumen.



Protección de Manos y Brazos

Los guantes que se doten a los trabajadores, serán seleccionados de acuerdo a los riesgos a los cuales el usuario este expuesto y a la necesidad de movimiento libre de los dedos.

Los guantes deben ser de la talla apropiada y mantenerse en buenas condiciones.

No deben usarse guantes para trabajar con o cerca de maquinaria en movimiento o giratoria.

Los guantes que se encuentran rotos, rasgados o impregnados con materiales químicos no deben ser utilizados.

Tipos de guantes.

Para la manipulación de materiales ásperos o con bordes filosos se recomienda el uso de guantes de cuero o lona.

Para revisar trabajos de soldadura o fundición donde haya el riesgo de quemaduras con material incandescente se recomienda el uso de guantes y mangas resistentes al calor.

Para trabajos eléctricos se deben usar guantes de material aislante.

Para manipular sustancias químicas se recomienda el uso de guantes largos de hule o de neopreno.



Protección de Pies y Piernas

El calzado de seguridad debe proteger el pie de los trabajadores contra humedad y sustancias calientes, contra superficies ásperas, contra pisadas sobre objetos filosos y agudos y contra caída de objetos, así mismo debe proteger contra el riesgo eléctrico.

Tipos de calzado

Para trabajos donde haya riesgo de caída de objetos contundentes tales como lingotes de metal, planchas, etc., debe dotarse de calzado de cuero con puntera de metal.

Para trabajos eléctricos el calzado debe ser de cuero sin ninguna parte metálica, la suela debe ser de un material aislante.

Para trabajos en medios húmedos se usarán botas de goma con suela antideslizante.

Para trabajos con metales fundidos o líquidos calientes el calzado se ajustará al pie y al tobillo para evitar el ingreso de dichos materiales por las ranuras.

Para proteger las piernas contra la salpicadura de metales fundidos se dotará de polainas de seguridad, las cuales deben ser resistentes al calor.



Cinturones de Seguridad para trabajo en Altura

Son elementos de protección que se utilizan en trabajos efectuados en altura, para evitar caídas del trabajador.

Para efectuar trabajos a más de 1.8 metros de altura del nivel del piso se debe dotar al trabajador de: Cinturón o Arnés de Seguridad enganchados a una línea de vida.



Ropa de Trabajo

Cuando se seleccione ropa de trabajo se deberán tomar en consideración los riesgos a los cuales el trabajador puede estar expuesto y se seleccionará aquellos tipos que reducen los riesgos al mínimo.





TABLA 7

TALLER 2

Taller 2: Conocimiento de los riesgos y peligros existentes en el trabajo como: Físicos, Ergonómicos, Químicos, Mecánicos					
Objetivo: Obtener una comunicación asertiva dentro de la empresa.					
Descripción de la actividad	Duración	Recursos		Responsable	Forma de evaluación
		Materiales	Financiero		
Se comunicara a los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, que se realizara el segundo taller en grupos de 24 personas, durante una jornada de 8 horas, en el cual se trataran temas relacionados acerca de los conocimientos de los riesgos y peligros que existen en su aérea de trabajo	8 HORAS	Salón		SUPERVISOR	Registro de asistencia
		Computadora			
		Hoja de comunicado			
		2 marcadores, 1 esferográfico	\$2,30		
		alquiler de 24 sillas	\$50		Participación por parte de los trabajadores
		alquiler de Proyector	\$40		
		Honorarios Facilitador	\$250		
		Total	\$ 343		

Elaborado por Milton Parreño



5.5.2 Contenido del Taller 2

Riesgos:

Según Ortiz J (2009) los riesgos son la probabilidad de ocurrencia de un accidente o enfermedad, donde la exposición es una posibilidad de lesión daño material o ambiental.

Es la probabilidad que tiene el trabajador de morir o desarrollar una enfermedad, o accidentarse al momento de realizar su actividad.

Riesgos Físicos

Son aquellos que afectan la capacidad física y mental de los trabajadores al estar en contacto con dichos agentes de riesgo como: Ruido, corriente eléctrica, energía radiante, altura.

Riesgos Ergonómicos

Este tipo de riesgo afecta al trabajador en situaciones mediante el medio ambiente laboral el cual puede ocasionar como: estrés, fatiga visual,

Según Murrue V, (2010) es el estudio científico de las relaciones del hombre y su medio de trabajo.

Riesgos Químicos

Según Montilla (2008) se entiende que hay un riesgo químico cuando la salud de los trabajadores puede verse dañado por la toxicidad de ciertos elementos del ambiente.



Riesgos Mecánicos

El riesgo mecánico puede dar lugar a una lesión por la acción de elementos de máquinas, herramientas, materiales proyectados, sólidos. Las formas elementales del peligro mecánico son: aplastamiento, corte, enganche, impacto.

Según Morales J, (2008) los riesgos contempla todos los factores presentes en objetos, maquinas, equipos, herramientas que puede ocasionar accidentes laborales, por falta de mantenimiento preventivo o correctivo.

En la empresa Sosa Vicente Aníbal este tipo de eventos son muy regulares por la actividad que realiza que es la instalación de medidores de luz.



TABLA 8

TALLER 3

Taller 3: Como Prevenir los riesgos					
Objetivo: Disminuir los accidentes de trabajo					
Descripción de la actividad	Duración	Recursos		Responsable	Forma de evaluación
		Materiales	Financiero		
Se comunicara a los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, que se realizará el tercer taller en grupos de 24 personas, durante una jornada de 8 horas, en el cual se trataran temas relacionados acerca como podemos prevenir los accidentes de trabajo	8 HORAS	Salón		SUPERVISOR	Grabación en video acerca del comportamiento de los trabajadores
		Computadora			
		Hoja de comunicado			
		2 marcadores, 1 esferográfico	\$2,3		registro de asistencia
		alquiler de 24 sillas	\$50		
		alquiler de Proyector	\$40		
		Honorarios Facilitador	\$250		registro acerca de actividades realizadas
		Total	\$ 343		

Elaborado por Milton Parreño



5.5.3 Contenido del taller 3

La prevención de riesgos laborales consiste en un conjunto de actividades que se realizan en la empresa con la finalidad de descubrir anticipadamente los riesgos que se producen cualquier tipo de trabajo.

Un accidente laboral no es un suceso inevitable, algo que sucede irremediablemente por casualidad, es la manifestación de que algo no fue bien en el desarrollo de una actividad.

Herramientas para la prevención de riesgos

Evaluación de Riesgos

Estudia las condiciones de un puesto de trabajo ya sea lugar, maquinaria, productos empleados, según el tiempo a que se esté expuesto a cada uno de los peligros y los daños que puedan causar, se intenta medir el riesgo a que está sometido el trabajador.

En empresas muy pequeñas y de escasos riesgos, el propio empresario puede llevar a cabo las actividades. Sin embargo, esto no es lo habitual: lo más frecuente es que estas actividades tengan que ser encargadas a técnicos especialistas, con la debida formación.

Estos técnicos especialistas pueden ser trabajadores de la propia empresa a los cuales el empresario les ha proporcionado la formación necesaria y les ha



Designado (“trabajadores designados”) para que se encarguen de las actividades preventivas, o bien el empresario puede contratar esas actividades con un Servicio de Prevención.

Los factores de riesgo tienen una relación o dependencia directa de las condiciones de seguridad. Éstas siempre tendrán su origen en alguno de los cuatro aspectos del trabajo siguientes:

Local de trabajo: instalaciones eléctricas, de gases, prevención de incendios, ventilación, temperaturas.

Organización del trabajo: carga física y/o mental, organización y ordenación del trabajo, monotonía, repetitividad, ausencia de creatividad, aislamiento, participación.

Tipo de actividad: equipos de trabajo: ordenadores, máquinas, herramientas..., almacenamiento y manipulación de cargas.

Materia prima: materiales inflamables, productos químicos peligrosos.



TABLA 9

TALLER 4

Taller 4: La importancia del uso de los equipos de protección personal					
Objetivo: concientizar a los trabajadores de los peligros y riesgos que pueden sufrir por no usar los equipos de protección					
Descripción de la actividad	Duración	Recursos		Responsable	Forma de evaluación
		Materiales	Financiero		
Se comunicara a los trabajadores de la empresa Sosa Vicente Aníbal, que se realizara el cuarto y último taller en grupos de 24 personas, durante una jornada de 8 horas, en el cual se trataran temas relacionados en la importancia del uso de los equipos de protección personal	8 HORAS	Salón		SUPERVISOR	Registro de asistencia
		Computadora			informe de actividades realizadas
		Hoja de comunicado			
		2 marcadores, 1 esferográfico	\$2,30		
		alquiler de 24 sillas	\$50		Participación por parte de los trabajadores
		alquiler de Proyector	\$40		
		Honorarios Facilitador	\$250		
		Total	\$342,3		

Elaborado por Milton Parreño

5.5.4 Contenido del Taller 4

El Equipo de Protección Personal es aquel dispositivo físico que protege a la persona frente a los riesgos que pueden presentarse en las actividades laborales para prevenir la ocurrencia de accidentes y daños personales entre los colaboradores de la organización. Es de uso obligatorio y de responsabilidad de cada trabajador para lo cual la empresa está obligada a proporcionar gratuitamente un apropiado equipo a cada uno de los colaboradores correspondientes a las actividades laborales que se realizan en sus instalaciones.



Los Elementos de Protección Personal tienen como función principal proteger diferentes partes del cuerpo, para evitar que un trabajador tenga contacto directo con factores de riesgo que le pueden ocasionar una lesión o enfermedad.



Los Elementos de Protección Personal no evitan el accidente o el contacto con elementos agresivos pero ayudan a que la lesión sea menos grave.

El Elemento de Protección Personal, es cualquier equipo o dispositivo destinado para ser utilizado por el trabajador, para protegerlo de los riesgos y aumentar su seguridad o su salud en el trabajo.

Las ventajas que se obtienen a partir del uso de los elementos de

Protección personal son las siguientes: proporcionar una barrera entre un determinado riesgo y la persona, mejorar el resguardo de la integridad física del trabajador y disminuir la gravedad de las consecuencias de un posible accidente sufrido por el trabajador.

Como futuros enfermeros debemos hacer un adecuado uso de los elementos de protección ya que hacen que disminuya la probabilidad de adquirir alguna enfermedad que pueda cambiar por completo la vida de una persona y su familia.

(Karol Flores 04 noviembre, 2012)



CAPITULO VI. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

6.1 Presupuesto

TABLA 10 Presupuesto

PRESUPUESTO DE ACTIVIDADES		
Actividad 1		
Contratación del curso de capacitación	1000,00	
Materiales como marcadores y esferográficos	49,90	
Refrigerio	80,00	
Total actividad 1		1129,90
Actividad 2		
Contratación de Facilitador	1000,00	
Sociabilización de los resultados	120,00	
Total actividad 2		1120,00
Actividad 3		
Tiempo del personal	192,00	
Total actividad 3		192,00
Actividad 4		
Realización de la actividad	1409,00	
Total actividad 4		1409,00
Subtotal		3850,90
10% imprevistos		385,09
Total del presupuesto		4235,99

Elaborado por Milton Parreño



6.2 Cronograma

TABLA N. 11

Preparacion de la propuesta de capacitacion del uso de los equipos de proteccion personal																
Actividades	ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO			
Difundir la informacion de la capacitacion que se realizara en la empresa																
Preparacion de la Logistica																
DIFUCION DEL TALLER N. 1																
EVALUACION DEL TALLER 1																
DIFUCION DEL TALLER N. 2																
EVALUACION DEL TALLER 2																
DIFUCION DEL TALLER 3																
EVALUACION DEL TALLER 3																
DIFUCION DEL TALLER N. 4																
EVALUACION DEL TALLER 4																
ENTREGA DE INFORMES DE RESULTADOS DE LOS TALLERES RECIBIDOS																

Elaborado por Milton Parreño

TABLA 11 CRONOGRAMA

ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015



CAPÍTULO VII:

Conclusiones y Recomendaciones

7.1 Conclusiones

➤ Al inicio de la investigación del presente trabajo su finalidad principal era proponer la capacitación del uso de los equipos de protección personal en la empresa Sosa Vicente Aníbal ubicada en el sector sur de la ciudad de Quito.

➤ La ausencia de políticas de seguridad laboral destinadas a la prevención de accidentes, hace falta señalización o notificaciones de riesgos que se exponen los trabajadores al realizar su actividad.

➤ Como podemos darnos cuenta que el cuerpo humano es vulnerable a sucumbir a un accidente de trabajo, por lo tanto queda claro que el uso de los equipos de protección personal es indispensable para los trabajadores.



7.2 Recomendaciones

- Debemos saber que es importante verificar en la empresa, cuales son los daños más constantes que sufren los trabajadores, es indispensable esta información con la cual se podrá adecuar el equipo de protección personal necesario, obteniendo como resultado un aumento la eficiencia en los empleados ya que estos trabajan con más seguridad, menos peligro y más cómodamente.

- es necesario realizar la evaluación de los riesgos por parte de los trabajadores y el empleador.

- Se debe exigir la verificación del estado de los equipos de protección en los elementos de aislamiento en máquinas, herramientas e instalaciones.



BIBLIOGRAFÍA

- Edison I'opez Tamayo, Egresado de la Maestría de seguridad y prevención de riesgos del trabajo , ano 2013, clarito ENTREVISTA.
- Ramirez, C. (2007). Fundamentos de Administración. Bogota: ECOEDICIONES.
- <http://es.slideshare.net/ulisesmarambiocastro/capacitacion-uso-manejo-y-cuidado-de-epp>
- <https://www.youtube.com/watch?v=lEl4n1w5dkA>
- <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2012/10/Modelo-Reglamento-de-Seguridad-y-Salud.pdf>
- http://www.osalan.euskadi.eus/s94-osa0050/es/contenidos/informacion/trabajadores_preencion/es_preenc/trabajadores_preencion.html
- <http://karolfloresl.blogspot.com/2012/11/importancia-del-uso-de-elementos-de.html>
- <http://www.monografias.com/trabajos87/que-es-presupuesto/que-es-presupuesto.shtml#ixzz3WkuMitFF>

ANEXOS



ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015



ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA SOSA VICENTE ANÍBAL UBICADA EN EL SUR DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO AÑO 2015

**Análisis:**

Como se puede observar en las fotos tomadas mientras los trabajadores realizan sus actividades diarias, notaremos que no se encuentran usando los equipos de protección personal, asumiendo los riesgos y peligros que existen en esta situación poniendo en peligro su salud física y mental, o peor aun exponiendo su propia vida.