



INSTITUTO TECNOLÓGICO
"CORDILLERA"

Carrera: Administración Recursos Humano-Personal

Tema:

ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL PARA
DISMINUIR EL ALTO ÍNDICE DE ACCIDENTES LABORALES DIRIGIDOS
A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA IVSEMON EN EL DISTRITO
METROPOLITANO DE QUITO 2015-2016.

Autora: Jhoanna Priscila Amaguaya Rondal

Tutora: Ing. Angela Marcela Camino Hidalgo

Quito, mayo 2016

DECLARATORIA

Declaro que este proyecto es original de mi autoría, que se han citado las fuentes correspondientes y que su desarrollo se respetaron las disposiciones legales que protegen los derechos del autor vigente.

Quito, 18 de Abril del 2016

JOHANNA PRISCILA AMAGUAYA RONDAL

CI: 172616414-6

CESIÒN DE DERECHOS

Yo JOHANNA PRISCILA AMAGUAYA RONDAL alumno de la Escuela de Administración Recursos Humanos- Personal, libre y voluntariamente cedo los derechos de autor de mi investigación en favor del Instituto Tecnológico "Cordillera"

C.C. 172616414-6

AGRADECIMIENTOS

Agradezco al Instituto Tecnológico Superior Cordillera por brindarme la oportunidad de pertenecer a tan prestigiosa institución compartiendo que son de gran apoyo para mi culminación de mi etapa profesional al brindarme e incentivar me a cumplir mis metas.

Agradezco a mis maestros que gracias a su paciencia apoyo y conocimientos brindados me han impartido e instruido profesionalmente.

JOHANNA PRISCILA AMAGUAYA RONDAL

DEDICATORIA

Este proyecto lo he realizado empleando mi esfuerzo primeramente le doy gracias a dios por permitirme llegar hasta este lugar en donde me encuentro quisiera dedicarle este proyecto a mi hijo ya que él es la persona que me ha impulsado día a día pensando en el bienestar que en el futuro tengo que ofrecerle a mis padres por ser ellos la fuerza y el apoyo de nunca rendirme gracias por todos sus esfuerzos , gracias a su ejemplo de lucha es que este proyecto está dedicado a las personas que nunca me han defraudado mis padres Jenny Rondal , Gualberto Amaguaya a mi esposo Bryan Suasnavas gracias por su apoyo y amor para que yo culmine con mis estudios .

CONTENIDO

DECLARATORIA.....	i
CESIÒN DE DERECHOS.....	ii
AGRADECIMIENTOS	iii
DEDICATORIA	iv
INDICE DE TABLAS	ix
INDICE DE FIGURAS.....	x
ÌNDICE DE GRÀFICOS	x
RESUMEN EJECUTIVO	xi
ABSTRACT.....	xii
CAPÌTULO I.....	1
1.01. Contexto	1
1.01.02 Meso.....	2
1.01.03 Micro.....	2
1.02. JUSTIFICACIÒN	3
1.03 DefiniciÒn del problema central "Matriz T"	4
1.03 Matriz de Fuerzas T	5
CAPÌTULO II	8
2.01 Mapa de Involucrados	8
2.02 MATRIZ DE ANÀLISIS DE INVOLUCRADOS.....	9

2.03 Análisis de la Matriz de Involucrados.....	10
CAPÍTULO III.....	12
3.01 Árbol de Problemas.....	12
3.01.01 Análisis del Árbol de Problemas.....	13
3.01.02. Árbol de objetivos	14
CAPÍTULO IV.....	16
4.01 Matriz de Análisis de Alternativas	16
4.01.01. Definición de Análisis de alternativas.....	17
MATRIZ DE ANÁLISIS DE LOS OBJETIVOS.....	19
4.03 Diagrama de Estrategias.....	22
4.03.01 Análisis del Diagrama de estrategias	24
Investigado por: Priscila Amaguaya	27
Fuente: Investigación de campo.....	27
4.04.01. Definición de marco lógico.....	28
CAPÍTULO V	32
5.01 Antecedentes de la propuesta	32
5.02 Justificación de la propuesta	33
5.03 OBJETIVO GENERAL	34
5.4 ORIENTACIÓN PARA EL ESTUDIO.....	34
5.04.01 ¿qué es un manual?	34
5.04.02 ¿Qué es un manual de seguridad industrial?	35

5.04.03 ¿objetivos de la seguridad industrial?	35
5.04.04 ¿Concepto de trabajo?	35
5.04.05 ¿Qué es riesgo?	36
5.04.06 ¿Qué es salud?.....	36
5.04.07 ¿Concepto básicos de salud ocupacional	36
5.04.08 ¿Qué es una advertencia?	37
5.04.09 ¿Qué es una señalética?.....	37
5.04.10 ¿características de una señalética?	37
5.04.11 ¿Qué es un EPP?	38
5.04.12 ¿Cuándo se usan ?	38
5.05 RELACIÓN DE CONTENIDOS.....	39
5.06 METODOLOGÍA UTILIZADA.....	41
5.06.01 ENCUESTAS REALIZADAS ANTES DE SOCIALIZAR EL PROYECTO	42
5.08 ANÁLISIS DE RESULTADOS	45
5.08.01 TABULACIÓN DE LA ENCUESTA ANTES DE LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO	45
5.07 TALLER	55
5.07.01 VIDEO DE BIENVENIDA -10MIN	55
5.07.02 REGLAS DE ORO	55
5.07.03 EXPOSICION DE LOS DOS TEMAS	57

5.07.03.01 ¿Que es Seguridad industrial?	57
5.07.03.02 ¿Qué es un manual de seguridad industrial?	58
5.07.03.03 ¿Qué es un Equipo de Protección Personal (EPP)?	58
5.07.03.04 ¿Qué es una señalética?	59
5.07.04.....	59
OBJETIVO.....	77
TAREAS QUE PUEDEN PRODUCIR LESIONES EN LOS OJOS:	78
CAPÍTULO VI.....	94
6.01 RECURSOS	94
6.02 PRESUPUESTO	95
Investigado por: Priscila Amaguaya	95
Fuente: Investigación de campo.....	95
6.02 CRONOGRAMA	96
Investigado por: Priscila Amaguaya	96
Fuente: Investigación de campo.....	96
CAPÍTULO VII	97
7.1 CONCLUSIONES	97
7.2 RECOMENDACIONES	99

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 MATRIZ T	5
Tabla 2 Matriz de Análisis de Alternativas	16
Tabla 3 <i>Matriz de analisis de objetivos</i>	19
Tabla 4 Pregunta 1	45
Tabla 5 Pregunta 2	46
Tabla 6 Pregunta 3	47
Tabla 7 Pregunta4	48
Tabla 8 Pregunta 5	49
Tabla 9 Pregunta 6	50
Tabla 10 Pregunta 7	51
Tabla 11 Pregunta 8	52
Tabla 12 Pregunta 9	53
Tabla 13 Pregunta 10	54
Tabla 14 Presupuesto	95
Tabla 15 Cronograma.....	96

INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Mapa de Involucrados.....	8
Figura 2 Árbol de Problemas	12
Figura 3 Árbol de objetivos	14
Figura 4 Diagrama De Estrategias	23

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Grafico 1 Pregunta 1	45
Grafico 2 Pregunta 2	46
Grafico 3 Pregunta 3	47
Grafico 4 Pregunta 4	48
Grafico 5 Pregunta 5	49
Grafico 6 Pregunta 6	50
Grafico 7 Pregunta 7	51
Grafico 8 Pregunta 8	52
Grafico 9 Pregunta 9	53
Grafico 10 Pregunta 10	54

RESUMEN EJECUTIVO

La empresa IVSEMON dedicada a brindar el servicio de limpieza en general, instalaciones y conexiones, es una microempresa reconocida por ser eficiente y eficaz en sus tareas diarias, pero en los últimos años se ha venido presentando varios problemas con los cinco empleados lo cual se pudo verificar y concluir que existe desinterés por parte de los mismos, el motivo la inexistencia de una capacitación adecuada que brinde seguridad necesaria para preservar su salud, motivar su interés y prevenir riesgos futuros que pueden ocasionar posibles muertes, el seguir laborando de manera empírica en sus actividades diarias en un ámbito laboral inseguro, mediante las encuestas aplicadas se determinó que el motivo es la falta de una capacitación y un manual de seguridad industrial lo cual guía, los motive y los conduzca a un trabajo digno con responsabilidad y seguridad en las áreas determinadas para su desarrollo y desempeño laboral. también se concluyó que la parte administrativa de la empresa Ivsemon les brindan lo necesario para realizar sus actividades pero no las herramientas adecuadas que necesitan para motivar su desempeño y mejorar la imagen empresarial y así llegar a ser una microempresa competitiva en la ciudad de Quito.

ABSTRACT

The company IVSEMON dedicated to providing service general cleaning, facilities and connections, is a small business recognized for being efficient and effective in their daily tasks, but in recent years has been presented several problems with the five employees which are could verify and conclude that there is disinterest thereof, the reason the lack of adequate training to provide security necessary to preserve their health, motivate their interest and prevent future risks that could cause any deaths, continue working empirically in daily in an unsafe workplace, through surveys of activities it was determined that the reason is the lack of training and a manual on industrial safety which guie, motivate and lead to decent work responsibly and safely in areas determined for its development and job performance .also concluded that the administrative part of the company Ivsemon give them what is necessary for their activities but not the right tools they need to motivate their performance and improve corporate image and thus become a microenterprise competitive in the city of Quito.

CAPÍTULO I

ANTECEDENTES

1.01. Contexto

El Ecuador se encuentra el OIT (Organización Internacional del Trabajo) encargada de brindar la protección a los trabajadores y derechos de los mismos el país es miembro desde el año 1919. Llegando así al Convenio 98 siendo uno de los elementos más valorados la entrada en vigencia de la Ley Orgánica para la Justicia Laboral y Reconocimiento del Trabajo No Remunerado respecto a enfermedades y accidentes laborales. Esta verificado que cada día mueren 6.300 personas a causa de accidentes o enfermedades relacionadas con su ámbito laboral que da como resultado 2,3 millones de muertes por año para esto la creación de un manual de seguridad industrial a nivel macro sería una gran aportación al OIT siendo el Ecuador uno de los países interesados por el bienestar a sus trabajadores ecuatorianos con reconocimientos neutrales

1.01.02 Meso

El proyecto se enfoca a la provincia de Pichincha ya que la empresa IVSEMON en la que se va realizar la investigación correspondiente para la elaboración de un manual de seguridad industrial se encuentra situada al Norte de Quito a nivel de la provincia se pudo encontrar que existen , 294 accidentes que corresponden a la industria manufacturera. Por ende se ve la necesidad de fomentar la seguridad industrial a los trabajadores dando así una alianza estratégica para la empresa con fines de resguardar la salud y seguridad necesaria ya que los trabajadores son aquellos elementos necesarios e importantes dentro de una organización por lo cual es necesario incorporar como una regla más que ampare y brinde bienestar ocupacional.

1.01.03 Micro

El presente trabajo se lo va a realizar en la empresa IVSEMON la actividad comercial es la de **brindar los servicios de aseo y mantenimiento como:**

Lavado y desinfección de todo tipo de alfombras ,muebles, instalaciones tapices, cortinas verticales, cisternas, baños, contenedores de basura, carros y pisos.

La cual consta de cinco trabajadores que realizan diferentes tipos de actividades de limpieza a domicilio se pretende promover en la empresa manifestándose frente a los trabajadores con la aplicación de medidas de

prevención que se les dará a conocer mediante el manual que brindara una excelente y adecuada información sobre los equipos de protección personal (EPP) necesarios para realizar sus actividades diarias las cuales se las ejecutan en la gran mayoría con maquinarias ,químicos y materiales inadecuados y sobre todo el principal objetivo es el de brindar una solución sobre la carencia de protección para los trabajadores.

1.02. JUSTIFICACIÓN

La creación de un manual de seguridad industrial en la empresa IVSEMON , se origina por la insuficiente información de los quipos de protección personal (EPP) la carencia de interés por parte de los mismos se pretende de esta manera facultar a los trabajadores de manera amplia y clara las necesidades que cada uno requiere, permitiendo que todo el personal tenga los conocimientos necesarios y la responsabilidad de cómo realizar las funciones diarias de una forma adecuada, para poder desempeñarse con excelencia contribuyendo de esta manera con la seguridad y obteniendo resultados eficaces y eficientes .

El presente trabajo investigativo tiene el apoyo del propietario dela empresa IVSEMON ya que este puede contar con una herramienta estratégica para sus trabajadores

El Plan del Buen Vivir reconoce la importancia y el valor por el trabajo humano .Sobre el capital es indispensable de esta manera se establece que el trabajo no puede ser concebido como un factor más de producción, si no como un elemento mismo del buen vivir y como base al despliegue de los talentos de las personas.

Garantizando el trabajo digno basado en el Objetivo Número 9 que está establecido donde se detalla la importancia del ser humano en el ámbito laboral brindando un trabajo digno en el momento de preocuparse en el bienestar laboral de los trabajadores asiéndoles merecedores de un excelente clima laboral obteniendo trabajo de calidad y una extraordinaria productividad.

1.03 Definición del problema central "Matriz T"

Es una herramienta para facilitar el proceso de conceptualización, diseño, darle seguimiento a la ejecución y evaluación del problema central dentro de la investigación primaria. Su énfasis está centrado en la orientación por determinar las fuerzas impulsadoras y las fuerzas bloqueadoras, la orientación hacia grupos beneficiarios y facilitar la participación y la comunicación entre las partes interesadas.

1 = Bueno

2 = Medio bueno

3 = Medio

4 = Medio alto

5 = Alto

I= Intensidad; PC= Potencial de Cambio

1.03 Matriz de Fuerzas T

Tabla 1 MATRIZ T

Matriz T						
	Situación Empeorada	Situación Actual				Situación Mejorada
	Trabajadores con riesgos laborales traumas físicos, psicológicos y futuras muertes.	Carencia de un manual de seguridad industrial para disminuir los accidentes laborales.				Disminución de riesgos laborales traumas físicos, psicológicos y prevención de futuras muertes.
Nº	Fuerzas Impulsadoras	I	PC	I	PC	Fuerzas Bloqueadoras
1	Interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial	2	4	5	2	Desinterés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial
2	Implementar herramientas preventivas para los trabajadores	3	4	5	3	Carencia de un adecuado uso de los equipos de seguridad.
3	Reducir la deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa.	2	4	5	4	Deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa.

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis de la Matriz T

En el presente trabajo de investigación la Situación Empeorada son lo trabajadores con riesgos laborales traumas físicos, psicológicos y futuras muertes, la Situación Actual Carencia de un manual de seguridad industrial para disminuir los accidentes laborales y una situación mejorada con la disminución de riesgos laborales traumas físicos, psicológicos y prevención de futuras muertes.

Como principal fuerza impulsadora es el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial con una intensidad de 2 (medio bajo) por que el conocimiento disminuye el alto índice de desinformación el los trabajadores y con un potencial de cambio 4 (medio alto) con el involucramiento del personal con una fuerza bloqueadora que es el desinterés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial con una intensidad de 5 (alto)por el motivo que nunca ha existido una capacitación adecuada para ellos y un potencial de cambio 2 (medio bajo) quiere decir que todos aquellos que integran la empresa no lo pueden ver con el mismo interés que el propietario

La segunda fuerza impulsadora tenemos Implementar herramientas preventivas para los trabajadores con una intensidad de 3 (medio) ya que los trabajadores no utilizan de una forma adecuada las maquinas, químicos, y materiales para realizar sus actividades laborales y con un potencial de cambio 4 (medio alto) ya que son años que los trabajadores llevan sus actividades de forma empírica, para esto la segunda fuerza bloqueadora es la carencia de herramientas preventivas con

una intensidad de 5 (alto) por la inexistencia de herramientas preventivas para los empleados y con un potencial de cambio 3 (medio) por la carencia de recursos económicos.

La tercera fuerza es reducir la deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa con una intensidad de 2 (medio bajo) por el escaso presupuesto de la empresa y con un potencial de cambio 4 (medio alto) por la incorporación de equipos de seguridad en un periodo corto como tercera fuerza bloqueadora es la deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa. Con una intensidad de 5(alto) por la inexistencia de equipos de protección personal (EPP) y con un potencial de cambio 4(medio alto) por la implementación en un 75% de los mismos.

CAPÍTULO II

2.01 Mapa de Involucrados

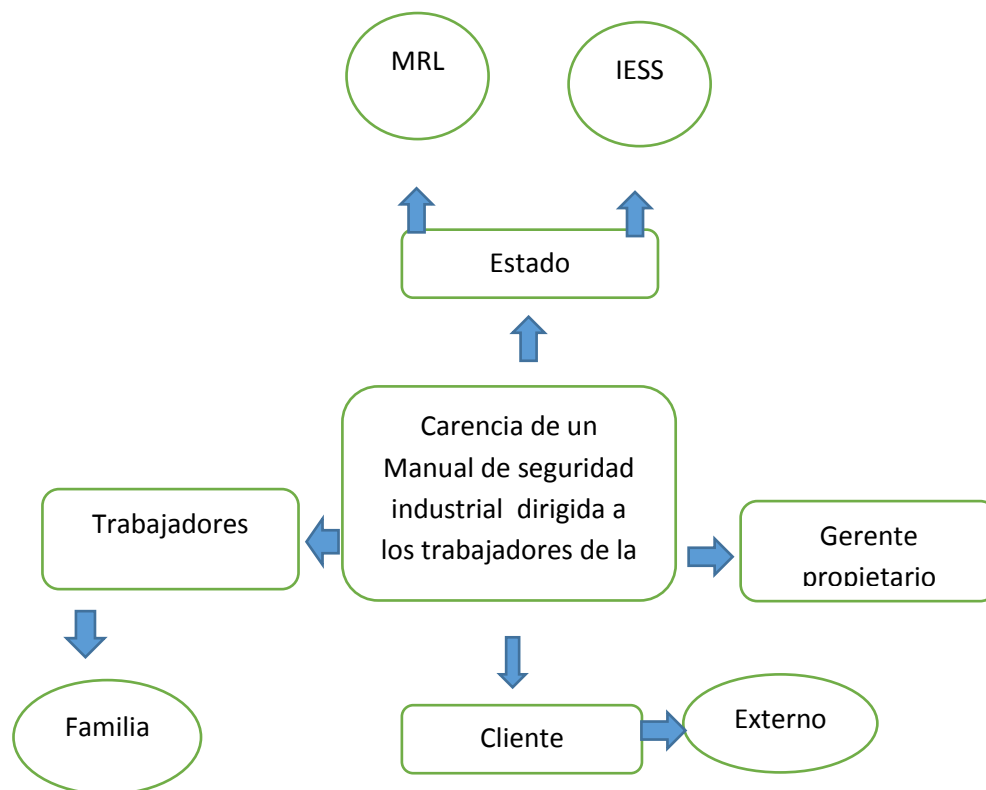


Figura 1 Mapa de Involucrados

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

2.02 MATRIZ DE ANÁLISIS DE INVOLUCRADOS

ACTORES INVOLUCRADOS	INTERES SOBRE EL PROBLEMA	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS MANDATOS CAPACIDADES	INTERÈS SOBRE EL PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
ESTADO	Proporcionar capacitaciones para la concientización a trabajadores que ayude al uso adecuado de herramientas en el ámbito laboral.	Exposición de la salud del trabajador por el incumplimiento de la utilización de las EPP.	-MRL Recurso Humano Recursos Tecnológicos Recursos Financieros ART.5 las organizaciones están regidos a prestar a los empleados una debida protección y preservación de su salud para la obtención de resultados eficaces y eficientes y que los trabajadores gocen de sus derechos.	Trabajadores con protección adecuada para su seguridad y bienestar físico en actividades laborales.	Irresponsabilidad en la utilización de los equipos. Dificultad al trabajar por la protección de los trabajadores.
GERENTE PROPITARIO	Reducir la carencia de señaléticas adecuadas para los trabajadores de la empresa.	Escaso potencial en las actividades diarias de los empleados de la empresa IVSEMON.	Acatamiento de normas, leyes establecidas con el fin de brindar beneficios para los empleados de la empresa Ivsemon. la Ley de la Constitución del Ecuador Art. 42. N3.-Indemnizar a los trabajadores por los accidentes que sufrieren en el trabajo y por las enfermedades profesionales	Incorporar señaléticas de seguridad industrial en distintas áreas de la empresa.	Carencia de interés debido a que no existen capacitaciones adecuadas.
CLIENTES	Renovar el trabajo de calidad	Quejas de clientes e inconformidad del trabajo realizado	La ley del Código de Trabajo art.42 N:8.- Proporcionar a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo,	Clientes satisfechos y recomendaciones del servicio prestado.	Equipos tecnológicos inadecuados por la carencia de recursos económicos
TRABAJADORES	Adecuar con equipos de protección personal para el uso diario de los mismos .	Desconocimiento acerca del uso de los Equipos de Protección Personal (EPP).	Cumplimiento del Código de Trabajo. Art.42	Implementar el mejoramiento de los instrumentos de seguridad.	Carencia de los Equipos de Protección Persona(EPP)

Investigado por: Priscila Amaguaya Fuente: Investigación de campo

2.03 Análisis de la Matriz de Involucrados

El primer actor involucrado es el Estado con un interés sobre el problema de proporcionar capacitaciones para la concientización a trabajadores que ayude al uso adecuado de herramientas en el ámbito laboral, cuyo problema percibido es la exposición de la salud del trabajador por el incumplimiento de la utilización de los Equipos de Protección Personal (EPP) recursos, mandatos y capacidades de Ministerio de Relaciones donde los recursos es acatar normas establecidas por el Código de Trabajo como recursos humanos, tecnológicos y financieros Art No 5 las organizaciones están regidas a prestar a los empleados una debida protección y preservación de su salud para la obtención de resultados eficaces y eficientes y que los trabajadores gocen de sus derechos, generando un interés en el proyecto de los trabajadores con protección adecuada para su seguridad y bienestar físico en actividades laborales, teniendo en cuenta los conflictos potenciales de la irresponsabilidad en la utilización de los equipos y la dificultad al trabajar por la protección de los trabajadores.

El segundo actor es el gerente propietario el interés sobre el dilema es reducir la carencia de señaléticas adecuadas para los trabajadores de la empresa, con un problema percibido del escaso potencial en los obreros de sus actividades diarias de los empleados de la empresa IVSEMON, con los recursos mandatos capacidades acatamiento de normas, leyes establecidas con el fin de brindar beneficios para los empleados de la empresa Ivsemon. la Ley de la Constitución del Ecuador Art. 42. N3.-Indemnizar a los trabajadores por los accidentes que sufrieren en el trabajo y por las enfermedades profesionales

el interés sobre el proyecto incorporar señalizaciones adecuadas de seguridad industrial en distintas áreas de la empresa, teniendo así el conflicto potencial de la carencia de interés debido a que no existen capacitaciones adecuadas.

El tercer involucrados son los clientes con un interés sobre el problema de renovar el trabajo de calidad, un problema percibido es las quejas de clientes e inconformidad del trabajo realizado, cuyos recursos, mandatos y capacidades son la ley del Código de Trabajo Art.42 No 8 dándose así un interés sobre el proyecto de clientes satisfechos y recomendaciones del servicio prestado, con un conflicto potencial de equipos tecnológicos inadecuados por la carencia de recursos económicos.

El cuarto involucrado es los trabajadores el interés sobre el problema es adecuar con equipos de protección personal (EPP) para el uso diario de los mismos, ya que los problemas percibidos es el desconocimiento acerca del uso de los equipos antes mencionados para esto los recursos mandatos capacidades es el cumplimiento del Código de Trabajo. Art.42 por lo que existe un interés sobre el problema de implementar el mejoramiento de los instrumentos de seguridad que produce los conflictos potenciales de la carencia de los Equipos de Protección Personal (EPP).

CAPÍTULO III

3.01 Árbol de Problemas

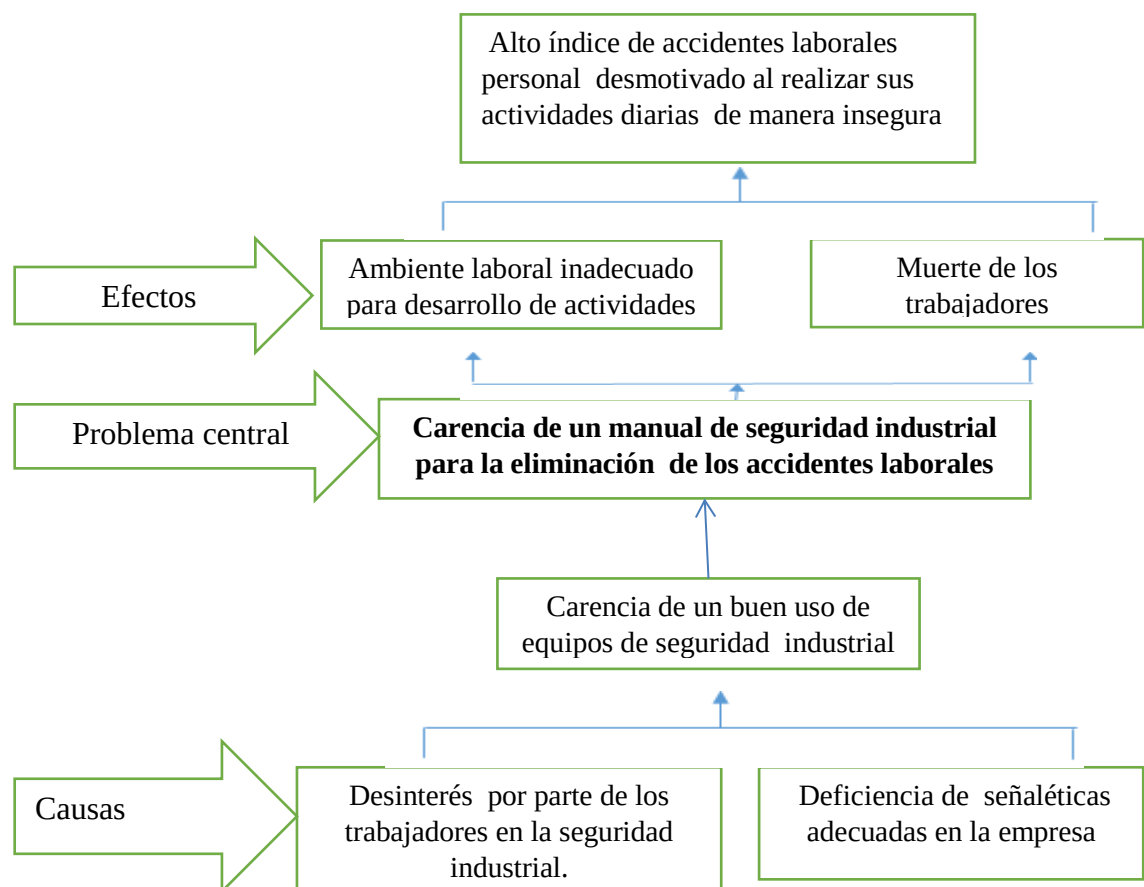


Figura 2 Árbol de Problemas

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

3.01.01 Análisis del Árbol de Problemas

El árbol de problemas es una herramienta necesaria que facilita la identificación de las causas más comunes que generan problemas en la organización y por ende afectan a la empresa producción y rendimiento organizacional de la misma , la falta de un manual de seguridad industrial en la empresa Ivsemon mediante lo cual se ha detectado las siguientes causas desinterés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial ,deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa , carencia de un buen uso de equipos de seguridad industrial generando el problema central carencia de un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales cuyos efectos son ambiente laboral inadecuado para desarrollo de actividades, muerte de los trabajadores lo cual produce un alto índice de accidentes laborales personal desmotivado al realizar sus actividades diarias de manera insegura.

3.01.02. Árbol de objetivos

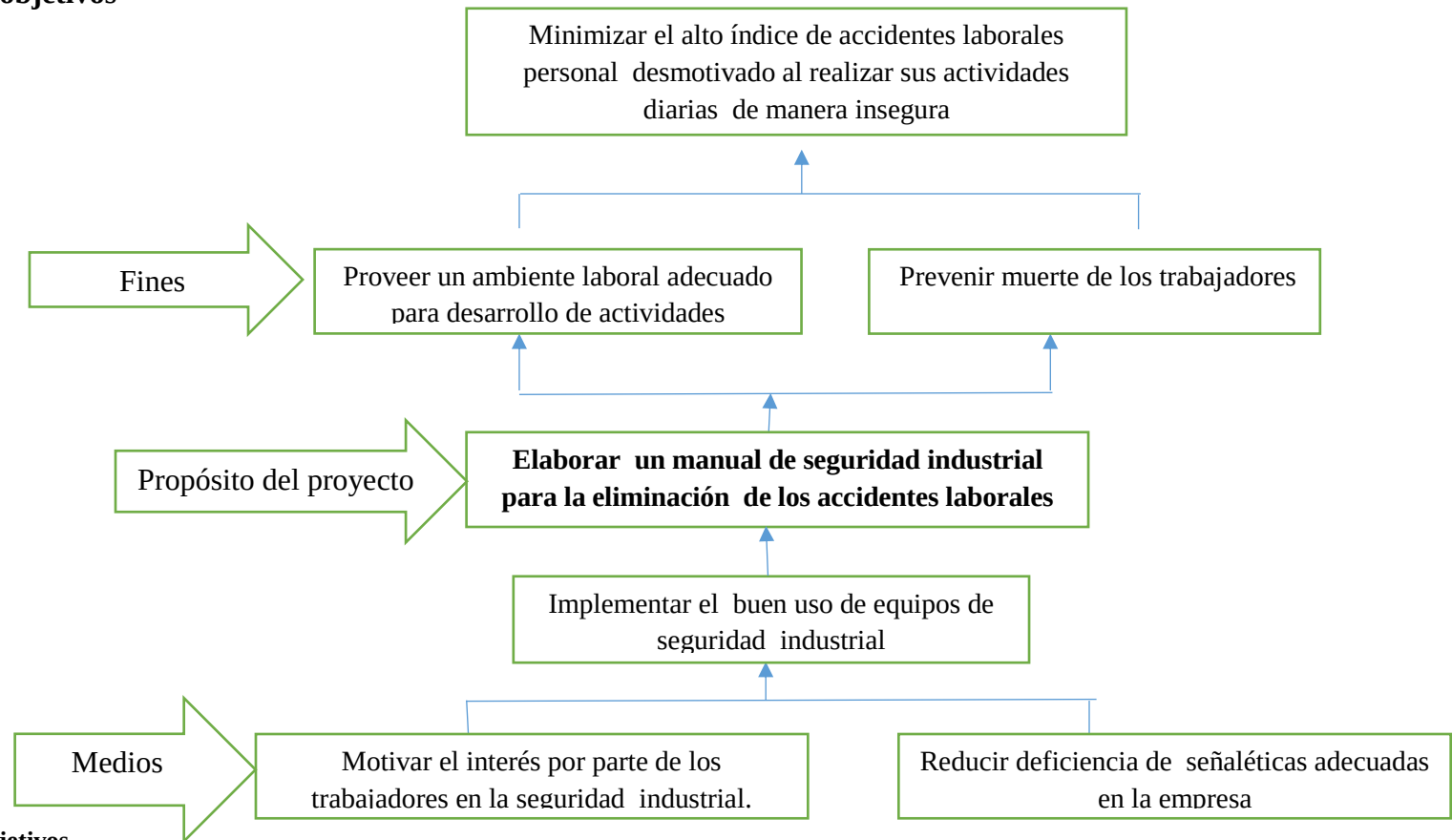


Figura 3 Árbol de objetivos

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis del árbol de objetivos

Se establece que en el árbol de objetivos existen varios medios como motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial, reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa, implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial cuyo propósito del proyecto es elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales con los fines que son proveer un ambiente laboral adecuado para desarrollo de actividades, prevenir muerte de los trabajadores, para la obtención de minimizar el alto índice de accidentes laborales personal desmotivado al realizar sus actividades diarias de manera.

CAPÍTULO IV

4.01 Matriz de Análisis de Alternativas

Tabla 2 Matriz de Análisis de Alternativas

Matriz de Análisis de Alternativas							
Objetivos	Impacto sobre el Propósito	Factibilidad Técnica	Factibilidad Financiera	Factibilidad Social	Factibilidad Política	Total	Categorías
Motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial.	5	4	5	4	4	22	Alta
Reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa	5	4	5	5	4	23	Alta
Implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial	5	5	5	4	4	23	Alta
Elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales	5	5	5	4	4	23	Alta

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

4.01.01. Definición de Análisis de alternativas.

El análisis de alternativas ayuda a determinar las posibilidades de agregar cambios que innoven a la empresa beneficiando a la entidad y a los trabajadores, de esta forma los objetivos trazados serán las estrategias potenciales para el cumplimiento de objetivos determinados que beneficien al personal como a la organización.

Como primer objetivo se tiene motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial el impacto sobre el propósito de 5(alto) ya que los trabajadores tienen la posibilidad de capacitarse brindándoles información efectiva motivándoles ya que son recurso importante dentro de la empresa Ivsemon, con una factibilidad técnica de 4(Medio alto) por el motivo que los trabajadores han realizado por años de forma empírica sus actividades será un proceso de adaptación cada técnica implementada ,factibilidad financiera 5(alto) ya que se cuenta con el apoyo directivo, factibilidad social de 4(medio alto) porque demuestra la capacidad de adaptación de cada una de las personas y como factibilidad política de 4(alto) por cumplir normas y leyes implantados por el estado obteniendo un total de 22 con una categoría alta.

Como segundo objetivo se tienen reducir la deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa, impacto sobre el propósito de 5(alto) porque ayuda a guiar a los trabajadores en sus actividades diarias , factibilidad técnica de 4(medio alto) ya que en un 75% cada señalética ayudara a reducir accidentes laborales , factibilidad financiera se tiene 5(alto) porque existe el recursos necesarios para la

instalación de señaléticas, factibilidad social de 5(alto) ayuda a advertir y resguardar la salud del personal, factibilidad política de 4(medio alto) se lograra cumplir los reglamentos y leyes establecidas por el estado obteniendo un total de 23 con una categoría alta.

Como tercer objetivo se tiene implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial como impacto sobre el propósito d 5(alto) lo cual se mantendrá el personal protegido con equipos de calidad al realizar sus actividades diarias, factibilidad técnica de 5(alto) porque cada equipo de protección tiene la capacidad de proveer posibles riesgos laborales, factibilidad financiera de 5(alto) ya que cuentan con los equipos necesarios para cada uno de ellos y con un precio conveniente y cómodo para la empresa, factibilidad social de 4(medio alto) lograra el interés de los posibles riesgos futuros, factibilidad política de 4(medio alto) porque se efectuará con los beneficios que establece el código de trabajo obteniendo un total de 23 con una categoría alta.

Como objetivo general se tiene la elaboración de un manual de seguridad industrial para la eliminación de accidentes laborales impacto sobre el propósito de 5(alto) el trabajador se sentirá motivado y protegido al realizar sus actividades de manera segura obteniendo como resultado un trabajo eficaz y eficiente, factibilidad técnica de 5(alto) por lo que se adaptara nuevas herramientas innovadoras establecidas por el manual de seguridad industrial, factibilidad financiera de 5(alto) se cuenta con el recurso necesario que aportara el directivo de la empresa Ivsemon factibilidad social de 4 (medio alto) obteniendo personal administrativo y operario

adaptados a los nuevos recursos implantados , factibilidad política de 4(medio alto)
se concluirá el trabajo integro con un total de 23 y una categoría alta.

MATRIZ DE ANÁLISIS DE LOS OBJETIVOS

Tabla 3 Matriz de análisis de objetivos

MATRIZ DE ANÁLISIS DE IMPACTO DE LOS OBJETIVOS							
Objetivos	Factibilidad de lograrse	Impacto de género	Impacto ambiental	Relevancia	Sostenibilidad	Total	Categoría
Motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial.	Principales favorecidos son los contribuyentes de la empresa.(4)	Respeto a los derechos humanos (hombre-mujer).(5)	Progreso del entorno físico integral laboral. (4)	Perspectivas de alto nivel en los favorecidos (4)	Promueve la participación de los favorecidos con inducciones Seguimientos y evaluaciones. (5)	21	Medio alto
Comprimir carencia de señaléticas adecuadas en la empresa	Conformismo por parte de los directivos de la empresa y el área de Recursos Humanos. (4)	Sin importar el género se dará equidad tanto a hombre como mujer. (4)	Progreso el entorno físico social. (5)	Brindar prioridad a los trabajadores.(4)	Beneficia a la identificación de los indicadores implantados dentro de la organización .(4)	21	Medio alto
Adecuar el buen uso y aplicación de equipos de seguridad industrial	Estructura e innova las actividades diarias (4).	Fortalece la aplicación de los derechos a la mujer.(4)	Protege al beneficiario con recursos de calidad. (4)	Porque son necesarios e importantes para los beneficiarios.(5)	Es indispensable para el cambio y desarrollo de las metas propuestas. (5)	22	Medio alto
Elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales	Dirección responsable de lo establecido por la empresa Ivsemon (4)	Equidad en las actividades como en los beneficios percibidos por ley.(4)	Impulsar el ámbito laboral. (4)	Beneficia a la comunidad empresarial . (4)	Aplicación e implicación de la población. (5)	21	Medio alto

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

4.02.01 Análisis de la Matriz de impacto de objetivos

Motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial con una factibilidad de lograrse los principales favorecidos son los contribuyentes de la empresa con una categoría de 4(muy alto) porque el estudio enlaza a todas las áreas y departamentos de la empresa ya sean administrativos y operativos, el impacto de género con el respeto a los derechos humanos (hombre-mujer) con la categoría de 5(muy alto) ya que cabe resaltar la importancia de los derechos humanos, impacto ambiental al progreso del entorno físico integral laboral con una categoría de 4(muy alto) por cual contribuye al mejoramiento e innovación del entorno físico, relevancia las perspectivas de alto nivel en los favorecidos con una categoría de 4(muy alto) con un bienestar social y mejora continua de la calidad de vida de los trabajadores en cada una de sus actividades encomendadas, sostenibilidad promueve la participación de los favorecidos con inducciones seguimientos y evaluaciones con una categoría de 5(muy alto) para la indagación efectiva de la información requerida para realizar determinado trabajo llegando a obtener un total de 21 puntos con una categoría medio alto.

Comprimir carencia de señaléticas adecuadas en la empresa la factibilidad de lograrse del conformismo por parte de los directivos de la empresa y el área de Recursos Humanos con una categoría 4(muy alto)facilita un mejor proceso de identificación, impacto de género sin importar el género se dará equidad tanto a hombre como mujer con una categoría 4(muy alto) priorizar los derechos equitativos al realizar sus actividades diarias, impacto ambiental Progreso el entorno físico

social con una categoría 5(muy alto) por lo que se obtiene un ámbito laboral adecuado , relevancia brindar prioridad a los trabajadores con una categoría 4(muy alto) preferencia por los beneficiarios, sostenibilidad beneficia a la identificación de los indicadores implantados dentro de la organización con una categoría 4(muy alto)para confortar y renovar a la organización obteniendo un total de 20 puntos con una categoría media alta.

Adecuar el buen uso y aplicación de equipos de seguridad industrial, con la factibilidad de lograrse la estructura e innovación de las actividades diarias con una categoría de 4(muy alto)intensifica el trabajo de calidad ,impacto de género fortalece la aplicación de los derechos a la mujer con una categoría de 4(muy alto) porque eleva el progreso profesional de ambos géneros , impacto ambiental protege al beneficiario con recursos de calidad. con una categoría 4(muy alto) ya que regocija al trabajador ,con la relevancia por ser necesarios e importantes para los beneficiarios con una categoría de 5(muy alto) favoreciendo directamente al departamento de recursos humanos por el despliegue y estimulación asía los colaboradores, sostenibilidad es indispensable para el cambio y desarrollo de las metas propuestas con una categoría de 5(muy alto) obteniendo compromiso y unión dentro de la organización un total de 22 puntos con una categoría media.

Elaborar un manual de seguridad industrial con una factibilidad de lograrse la dirección responsable de lo establecido por la empresa Ivsemon con una categoría 4(medio alto) por cumplir a cabalidad de lo decretado , impacto de género equidad en las actividades como en los beneficios percibidos por ley con una

categoría 4 (medio alto) generando igualdad y considerando a la mano de obra, impacto ambiental impulsar el ámbito laboral con una categoría 4(medio alto)donde resalta el respeto mutuo entre jerarquías altas y bajas supervisor operario ,relevancia que beneficia a la comunidad empresarial con una categoría de 4(medio alto)por un ámbito laboral que ayude al incremento de la productividad , sostenibilidad la aplicación e implicación de la población que tiene una categoría 5(medio alto) porque ayuda a la detección de competencias laborales en los empleados total de 21 puntos con una categoría de media .

4.03 Diagrama de Estrategias

El diagrama de estrategias es una herramienta organizacional disciplinada y claramente definida; en esta estrategia se realiza un resumen de los fines directos transformándola en la finalidad principal del proyecto seguido del propósito que se abstrae del problema central.

En el propósito se detalla el presupuesto que la compañía tendrá que invertir en la implementación del proyecto.

Mediante esta matriz se asignó el presupuesto general el mismo que será abarcado por cada una de las estrategias que se irán implementando; es decir cada estrategia tiene un valor económico del cual no tendrá que salir para no afectar a nuestro presupuesto general.

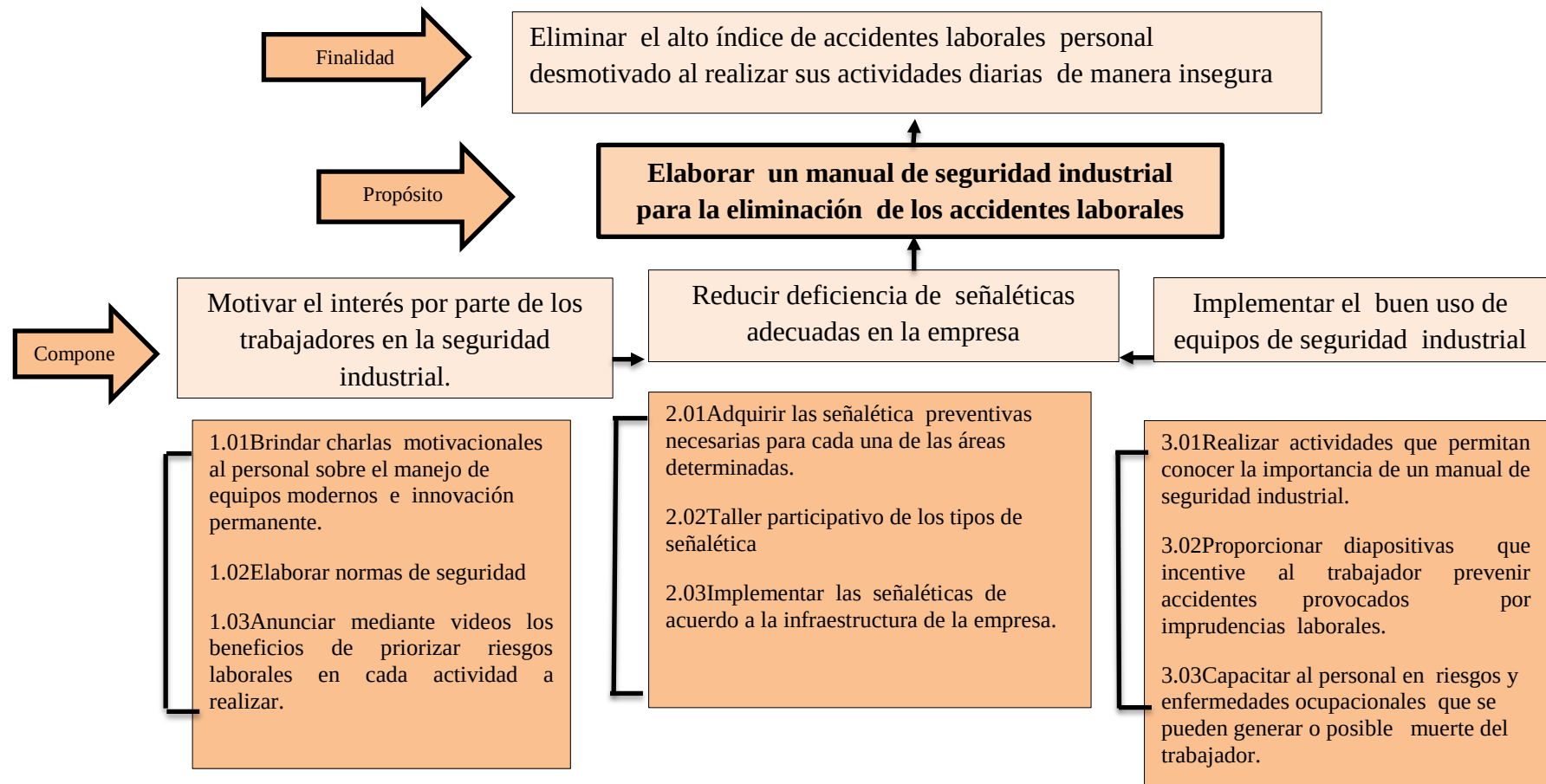


Figura 4 DIAGRAMA DE ESTRATEGIAS

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

4.03.01 Análisis del Diagrama de estrategias

El diagrama de estrategias tiene el propósito de descartar posibles accidentes laborales dentro de una entidad obteniendo un personal motivado con una capacidad de desempeñarse de forma positiva con un incremento de la productividad en la realización de sus actividades diarias con condiciones seguras para el resguardo y benéfico de la salud de los empleados, el propósito es elaborar un manual de seguridad industrial para eliminar accidentes laborales se llevara a cabo con los siguientes componentes motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial se realizara con las siguientes actividades brindar charlas motivacionales al personal sobre el manejo de equipos modernos e innovación permanente, elaborar normas de seguridad y anunciar mediante videos los beneficios de priorizar riesgos laborales en cada actividad a realizar.

Segundo componente tenemos, Reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa se lograra con las siguientes actividades adquirir las señalética preventivas necesarias para cada una de las áreas determinadas, taller participativo de los tipos de señalética e implementar las señaléticas de acuerdo a la infraestructura de la empresa

El tercer componente es Implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial con las siguientes actividades realizar actividades que permitan conocer la importancia de un manual de seguridad industrial, proporcionar diapositivas que incentive al trabajador prevenir accidentes provocados por imprudencias laborales y capacitar al personal en riesgos y enfermedades ocupacionales que se pueden generar o posible muerte del trabajador.

MATRIZ DE MARCO LOGICO			
Finalidad	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos (+)(-)
Eliminar el alto índice de accidentes laborales personal desmotivado al realizar sus actividades diarias de manera insegura.	A finales del año 2016 se estima realizar el 75% de capacitaciones en seguridad industrial a los cinco trabajadores donde se obtendrá un personal motivado.	Registros estadísticos en base a encuestas.	Se aprueba los talleres como aporte para los trabajadores brindándoles capacitaciones periódicas talleres participativos, diapositivas, videos dirigidos a los empleados de la organización.
Propósito			
Elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales.	El 30 de julio del 2016 se espera eliminar en un 90% los accidentes laborales en los trabajadores que desempeñan actividades riesgosas en los cinco trabajadores de la empresa.	Manual de seguridad industrial.	Aplicación permanente del manual de seguridad industrial por la mejora continua e interés por proteger la salud integral de los trabajadores dentro de la empresa.
Componentes			
Motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial.	A finales del mes de mayo del 2016 se espera obtener el 95% de conocimiento en los 5 trabajadores en herramientas necesarias para los mismos.	Listados de asistencia en cada actividad o taller.	Lograr un control de la información adquirida a los trabajadores mediante capacitaciones continuas por parte del área de Recursos Humanos.

Reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa.	A finales del mes de mayo del 2016 se estima socializar en un 95% la señaléticas y sus características a los 5 trabajadores.	Señaléticas incorporadas en las instalaciones de la empresa Ivsemon.	Revisar las áreas de trabajo para saber en qué estado se encuentran y cuál es la cantidad necesaria de señaléticas a incorporar para aportar con la seguridad del trabajador.
Implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial.	A finales del mes de mayo del 2016 se estima implementar los EPP en un 75% a los cinco trabajadores de la empresa Ivsemon.	Informe de uso de EPP (equipos de protección personal).	Practica adecuada y adaptación al cambio en manejo de los (EPP) Equipos de Protección Personal.
Actividades			
1.01 Brindar charlas motivacionales al personal sobre el manejo de equipos modernos e innovación permanente. 1.02 Elaborar normas de seguridad. 1.03 Anunciar mediante videos los beneficios de priorizar riesgos laborales en cada actividad a realizar.	Se publicaran un plan de gratificación de méritos participación y aportación en las actividades realizadas bonos extras que se basen en la cantidad \$100 al personal de la empresa en efectivo. Se presentará un presupuesto el cual se basa de \$700 que se invertirá en la compra de (EPP) Equipos de Protección Personal y transportación de herramientas preventivas.	Informes que comprueben la salida de las provisiones invertidas. Se presentará recibos como documentación física.	Desinterés por parte de los trabajadores lo que dificulta las charlas de la seguridad industrial.

2.01Adquirir las señalética preventivas necesarias para cada una de las áreas determinadas. 2.02Taller participativo de los tipos de señalética 2.03Implementar las señaléticas de acuerdo a la infraestructura de la empresa	Se contara con 100\$ los cuales ayudaran a cubrir artículos necesarios para la aplicación del taller a realizar. Se presentara uno presupuesto de 100\$que verifique los pagos a la mano de obra que incorpore las señaléticas en cada ara establecida.	Informes contables de la disminución de activos de la empresa. Estados de cuenta que comprueben el gasto al pago de la mano de obra el cual se ocupe de la incorporación de señaléticas.	Descuido por parte del personal directivo en la administración del presupuesto necesario para la adquisición de señaléticas.
3.01Realizar actividades que permitan conocer la importancia de un manual de seguridad industrial. 3.02Proporcionar diapositivas que incentive al trabajador prevenir accidentes provocados por imprudencias laborales. 3.03Capacitar al personal en riesgos y enfermedades ocupacionales que se pueden generar o posible muerte del trabajador.	Se contara con un presupuesto de 120\$ el cual cubra las capacitaciones que sean necesarias para el personal de la empresa Ivsemon . Se establecerá un presupuesto de para imprevistos en la capacitación \$56.	Se presentará comprobantes de pago Facturas del alquiler de equipos mediante un informe. Facturas de la compra debidamente cancelada	Desigualdad y mala organización en las actividades a realizar como capacitaciones

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

4.04.01. Definición de marco lógico.

El marco lógico es una herramienta necesaria con el cual podemos plantear, un propósito, finalidad componentes con sus respectivos objetivos a cumplir y actividades a desarrollar el cual ayuda al cumplimiento del parámetros establecidos dentro de la realización de un proyecto.

Como finalidad se tiene ,eliminar el alto índice de accidentes laborales personal desmotivado al realizar sus actividades diarias de manera insegura, indicador el 30 de julio del año 2016 se estima realizar el 75 % de capacitaciones en seguridad industrial a los cinco trabajadores donde se obtendrá un personal motivado, método de verificación registros estadísticos en base a las encuestas , supuestos se aprueba el los talleres como aporte para los trabajadores brindándoles capacitaciones periódicas talleres participativos videos diapositivas dirigidos a los empleados de la organización

El propósito es elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales ,indicador el 30 de julio del 2016 se espera eliminar en un 90% los accidentes laborales en los obreros que desempeñan actividades riesgosas en los 5 trabajadores de la empresa, método de verificación manual de seguridad industrial, supuestos aplicación permanente del manual de seguridad industrial por la mejora continua e interés por proteger la salud integral de los trabajadores dentro de la empresa

Primer componente es motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial, indicador a finales del mes de mayo del 2016 se espera obtener el 95% de conocimiento en los 5 trabajadores en herramientas necesarias para los mismos, método de verificación listados de asistencia en cada actividad o taller, supuesto lograr un control de la información adquirida a los trabajadores mediante capacitaciones continuas por parte del área de Recursos Humanos

El segundo componente reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa, indicador a finales del mes de mayo del 2016 se estima socializar en un 95% la señaléticas y sus características a los 5 trabajadores, método de verificación señaléticas incorporadas en las instalaciones de la empresa Ivsemon, supuestos revisar las áreas de trabajo para saber en qué estado se encuentran y cuál es la cantidad necesaria de señaléticas a incorporar para aportar con la seguridad del trabajador.

Tercer componente implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial, indicador a finales del mes de mayo del 2016 se estima implementar los EPP en un 75% a los cinco trabajadores de la empresa Ivsemon, método de verificación informe de uso de EPP (equipos de protección personal), supuesto practica adecuada y adaptación al cambio en manejo de los (EPP) Equipos de Protección Personal.

Las actividades que se efectuaran para el primer componente son: brindar charlas motivacionales al personal sobre el manejo de equipos modernos e innovación permanente, elaborar normas de seguridad, a anunciar mediante videos los beneficios de priorizar riesgos laborales en cada actividad a realizar , resumen del presupuesto se publicaran un plan de gratificación de méritos participación y aportación en las actividades realizadas bonos extras que se basen en la cantidad \$100.00 al personal de la empresa en efectivo y se presentara un presupuesto el cual se basa de \$700.00 que se invertirá en la compra de (EPP) Equipos de Protección Personal y transportación de herramientas preventivas ., método de verificación informes que comprueben la salida de las provisiones invertida también se presentara recibos como documentación física. , supuesto desinterés por parte de los trabajadores lo que dificulta las charlas de la inseguridad laboral.

Para el segundo componente se realizara las siguientes actividades adquirir las señalética preventivas necesarias para cada una de las áreas determinadas, taller participativo de los tipos de señalética, implementar las señaléticas de acuerdo a la infraestructura de la empresa , resumen de presupuesto se contara con \$100.00 los cuales ayudaran a cubrir artículos necesarios para la aplicación del taller a realizar y se presentara un presupuesto de \$100.00 que verifique los pagos a la mano de obra que incorpore las señaléticas en cada ara establecida, método de verificación ,informes contables de la disminución de activos de la empresa, eestados de cuenta que comprueben el gasto al pago de la mano de obra el cual se ocupe de la

incorporación de señaléticas., supuesto descuido por parte del personal directivo en la administración del presupuesto necesario para la adquisición de señaléticas.

Para el tercer componente se realizara las siguientes actividades realizar actividades que permitan conocer la importancia de un manual de seguridad industrial, proporcionar diapositivas que incentive al trabajador prevenir accidentes provocados por imprudencias laborales capacitar al personal en riesgos y enfermedades ocupacionales que se pueden generar o posible muerte del trabajador , resumen de presupuesto se contara con un presupuesto de \$ 120.00el cual cubra las capacitaciones que sean necesarias para el personal de la empresa Ivsemon y se establecerá un presupuesto de \$56 para el alquiler de un infocus para la presentación de diapositivas. , método de verificación se presentara comprobantes de pago facturas del alquiler de equipos mediante un informe, facturas de la compra debidamente cancelada, supuesto desigualdad y mala organización en las actividades a realizar como capacitaciones.

CAPÍTULO V

PROPUESTA

5.01 Antecedentes de la propuesta

En el Ecuador existe un incremento por la protección y resguardo del trabajador mejora de condiciones y un ámbito laboral apropiado dentro de cada organizaciones se ha visto la necesidad de proveer su salud y seguridad ocupacional cumpliendo leyes establecidas por el (M.R. L) Ministerio de Relaciones Laborales.

El manual de seguridad industrial pretende guiar con información verídica dirigido al trabajador en este caso los empleados de la empresa Ivsemon como un medio por el cual se concreta, resume y transmite información que sirva para un responsable desarrollo de actividades en una situación determinada dentro de la organización con medidas de seguridad con el fin de beneficiar a la organización.

En la empresa este manual será muy útil y necesario ya que los empleados sabrán cómo prevenir accidentes laborales ,enfermedades ocupacionales y posibles

muertes con el proyecto se pretende implantar medidas de seguridad de una manera dinámica en la cual los colaboradores obtengan la información adecuada por lo que facilite transmitir de una forma rápida y entendible para que su aplicación sea acogida por los integrantes de la empresa Ivsemon con el cumplimiento y la aplicación constante de las medidas de seguridad, equipos y herramientas que toda empresa debe brindar para preservar la salud y seguridad ocupacional de sus trabajadores.

5.02 Justificación de la propuesta

La importancia de la elaboración de un manual de seguridad industrial es que exista interés en los trabajadores como personal administrativo se informen y apliquen procedimientos de seguridad apliquen normas cumplan con las políticas establecidas para realizar sus actividades diarias con responsabilidad y orden ya que es un beneficio que preserva la seguridad, salud de los trabajadores principalmente para quienes se encuentran manipulando directamente los materiales, herramientas y maquinaria es por eso que el proyecto fomenta la protección individual y colectiva para la obtención de un mejor desarrollo eficaz y eficiente conservando la integridad de los empleados cumpliendo con las normas, leyes y reglamentos establecidos por el código de trabajo.

De igual manera el manual de seguridad industrial servirá como un recurso didáctico complementario en el proceso de aprendizaje e innovación, cuyo propósito es mantener a los trabajadores protegidos, para esto se llevara a cabo diferentes

actividades donde los trabajadores participen y exista un compromiso colectivo con la empresa para la obtención de resultados positivos.

Con la aplicación de este manual de seguridad industrial se espera que en las instalaciones de la empresa Ivsemon existan medios de verificación que demuestren el cumplimiento y aplicación constante del cambio que se espera generar en ella que permita que los trabajadores desarrollen adecuadamente sus actividades

5.03 OBJETIVO GENERAL

Elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales.

5.4 ORIENTACIÓN PARA EL ESTUDIO

5.04.01 ¿qué es un manual?

Se refiere a la explicación que se dirige al lector sobre el panorama general del contenido del manual, de su utilidad y de los fines y propósitos que se pretenden cumplir a través de él. Incluye información de cómo se usará, quién, cómo y cuándo. (Izquiero , 2012)

5.04.02 ¿Qué es un manual de seguridad industrial?

Es una guía informativa conjunto de objetivos de acciones y metodologías establecidas para prevenir y controlar los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. (Izquiero , 2012)

5.04.03 ¿objetivos de la seguridad industrial?

Impedir lesiones y prevenir muertes instantáneas al personal de la empresa originados por accidentes laborales en determinadas tareas encomendadas , cuando ocurren accidentes laborales existen pérdida del potencial humano y disminución de la productividad dentro de la organización ,reducción y posibles pérdidas de los costos operativos de producción ,perfeccionar la imagen de la empresa por ende la seguridad del trabajador e influyendo en un mayor porcentaje el rendimiento al desarrollar sus actividades laborales contando con un sistemas estadísticos que permita detectar la eliminación de los accidentes y la causa de los mismos. (Izquiero , 2012)

5.04.04 ¿Concepto de trabajo?

El trabajo se puede definir como toda actividad social organizada que, a través de la combinación de recursos de naturaleza diversa (medios humanos, materiales, energía, tecnología, organización), permite alcanzar unos objetivos y satisfacer necesidades (Cañada Clé, 2010)

5.04.05 ¿Qué es riesgo?

El riesgo es la probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre.

La vulnerabilidad o las amenazas, por separado, no representan un peligro. Pero si se juntan, se convierten en un riesgo, o sea, en la probabilidad de que ocurra un desastre

Ejemplo: caídas, lesiones, daños en la salud y muertes instantáneas causadas por la irresponsabilidad en nuestra relación con el ambiente. (J itory, 1998)

5.04.06 ¿Qué es salud?

La salud es la condición de todo ser vivo que goza de un absoluto bienestar tanto a nivel físico como a nivel mental y social. (<http://definicion.de/trabajo/>)

5.04.07 ¿Concepto básicos de salud ocupacional

Factor de riesgo: Los factores de riesgo ocupacional son todas aquellas condiciones del ambiente, instrumentos, materiales, la tarea o la organización del trabajo que potencialmente pueden afectar la salud de los trabajadores o generar un efecto negativo en la empresa. (G utiérrez s Trauss, 2011)

Accidentes de trabajo es un suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce daños a la salud como una lesión invalides o la muerte,
Incidente es un acontecimiento no deseado que ocurre bajo circunstancias,
accidentes de trabajo es un suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce daños a la salud como una lesión invalides o la muerte.

Riesgosas (G utiérrez s Trauss, 2011)

5.04.08 ¿Qué es una advertencia?

Es una señal que advierte de un riesgo o peligro (Pañuela Rico, 2003)

5.04.09 ¿Qué es una señalética?

Es el lenguaje que establece la señal de alto entre el aviso escrito y simbólico.

Desarrolla en las personas para su inmediata comprensión. (administrador, 2011)

5.04.10 ¿características de una señalética?

FINALIDAD: organizar. Deben ser legibles. (administrador, 2011)

FUNCIONAMIENTO: el mensaje debe ser claro, exacto e instantáneo para su comprensión . (administrador, 2011)

ORIENTACIÓN: las señales se fundamentan en su carácter informativo y didáctico.

PROCEDIMIENTO: el mensaje es estrictamente visual, con imágenes, símbolos o signos de fácil reconocimiento. (administrador, 2011)

CÓDIGO: trata el lenguaje de signos simbólicos caracterizados y sencillos. (administrador, 2011)

LENGUAJE ICÓNICO: tienden a aplicarse en un ámbito de reconocimiento universal, con el fin de evitar la desinformación. (administrador, 2011)

PRESENCIA FÍSICA: son reservadas pero visibles y deben distribuirse de manera rápida (administrador, 2011)

5.04.11 ¿Qué es un EPP?

Se entiende por Elemento de Protección Personal (EPP) a distintos equipos predestinados a llevarlos e incorporados por el trabajador para que preserve la salud del trabajador en el ámbito laboral, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin. (Perez Zorilla , 2012)

5.04.12 ¿Cuándo se usan ?

Cuando existen falencias dentro del ámbito laboral la existencia de un alto porcentaje de desconocimiento y alto índice de riesgos laborales, riesgos, accidentes y daños para la salud, resulta prioritaria la aplicación de medidas técnicas preventivas destinadas a eliminar los riesgos en su origen y proteger a los trabajadores mediante disposiciones de protección colectivas. Cuando estas medidas de prevención laboral son escasas, se asigna la utilización de equipos de protección individual como resultado de prevenir al trabajador. (Perez Zorilla , 2012)

5.05 RELACIÓN DE CONTENIDOS

El presente trabajo de investigación determina que un manual de seguridad industria es una texto informativa cuya descripción clara de actos inseguros que se pueden generar dentro de la empresa brinda información del cómo prevenirlos y que medidas acoger para evitarlos, es por esto que la empresa Ivsemon en su necesidad de mejorar la calidad de vida de sus trabajadores muestra el interés en elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de accidentes laborales para este logro se establecen objetivos .

Como primer objetivo específico es motivar el interés por parte de los trabajadores en la seguridad industrial. Ya que un manual se dirige al lector sobre el panorama general del contenido, de su utilidad y de los fines y propósitos que se pretenden cumplir a través de él. Incluye información de cómo se usará, quién, cómo y cuándo ya que esto servirá como una guía informativa con un conjunto de objetivos de acciones y metodologías establecidas para prevenir y controlar los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Como segundo objetivo específico se tiene reducir deficiencia de señaléticas adecuadas en la empresa con esto se lograra evadir lesiones ,daños y posibles muertes , cuando existen accidentes laborales da como resultado la pérdida de potencial humano y con ello una disminución del rendimiento empresarial , disminución de los costos operativos de producción, perfeccionar la imagen de la

empresa, por ende la seguridad y salud del trabajador ,influyendo en un mayor porcentaje el rendimiento en el ámbito laboral , con sistema estadístico que permita detectar el avance o disminución de los accidentes y la determinación de las causa de los mismos y contando con los medios necesarios para añadir un plan de seguridad para prever a los empleados de la empresa Ivsemon .

Como tercer objetivo se tiene implementar el buen uso de equipos de seguridad industrial se entiende por (EPP) equipo predestinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de riesgos laborales que amenazan su seguridad y salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.

Como objetivo general se tiene elaborar un manual de seguridad industrial para la eliminación de los accidentes laborales como son el factor de riesgo Los factores de riesgo ocupacional son todas aquellas condiciones del ambiente, instrumentos, materiales, la tarea o la organización del trabajo que potencialmente pueden afectar la salud de los trabajadores o generar un efecto negativo en la empresa, incidente es un acontecimiento no deseado que ocurre bajo circunstancias y los accidentes de trabajo ya que es un acontecimiento imprevisto que se produce por causas y ocasión del trabajo generando daños a la salud como una lesión invalides o la muerte.

5.06 METODOLOGÍA UTILIZADA

Tipo de investigación: se denomina aquella donde el investigador trabaja directamente en el entorno, ya sea natural o social, de la traba sobre la que se está indagando.

Población: se trabajara con toda la población son 7 personas que son 5 trabajadores y dos administrativos.

Muestra: no aplica la fórmula de la muestra porque se trabajará con toda la población

Encuesta: es una técnica de indagación de campo que ayuda a lograr una mayor recolección de información, la encuesta suele utilizarse como una alternativa que orienta a las limitaciones que presenta en el análisis. Se basa en la elaboración de preguntas enfocadas datos. Los instrumentos principales de la encuesta son: la entrevista y el cuestionario. Comúnmente el interés al pensamiento de los demás sobre algún tema, y procedemos aplicarla para la obtención de determinadas opiniones. El instrumento puede expresar algo más que datos generales, logra destinar un mensaje cotidiano y simple sobre el sentir y pensar de un bien social.

Importancia: detectar falencias que carece la organización y dar una solución colectiva que sirva como Sirve empuje para la organización.

5.06.01 ENCUESTAS REALIZADAS ANTES DE SOCIALIZAR EL PROYECTO.

Título: Encuesta al personal de la empresa Ivsemon.

Objetivo: Obtener información para conocer el nivel de conocimiento acerca de un manual de seguridad industrial la encuesta ayudara a conocer las condiciones en que se encuentra laborando el trabajador.

Instrucciones: lea detenidamente las siguientes interrogantes y marque con una x su respectiva respuesta.

1. ¿Conoce usted que es un manual de seguridad industrial?

Si.....

no.....

2. ¿La empresa cuenta con la protección necesaria para prevenir riesgos laborales?

Si.....

no.....

3. ¿Conoce usted los tipos de señaléticas para prevenir accidentes laborales?

Si.....

no.....

4. Conoce usted para que sirven estas señales?



(.....)



(.....)



(.....)

5. ¿Conoce usted que es los siguientes materiales?



Si.....



no.....

6. ¿Le gustaría conocer a usted sobre la seguridad que necesita para realizar sus actividades laborales diarias?

Si..... no.....

7. ¿Cómo le gustaría conocer sobre el tema de seguridad industrial?

- Taller ()
- Video ()
- Charla ()

8. ¿Conoce usted acerca de las normas de seguridad?

Si..... no.....

9. ¿Conoce usted el significado de las señales de color rojo?

Si..... no.....

10. ¿Conoce los tipos de enfermedades laborales que existen?

Si..... no.....

5.08 ANÁLISIS DE RESULTADOS

5.08.01 TABULACIÓN DE LA ENCUESTA ANTES DE LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO

1.-¿Conoce usted que es un manual de seguridad industrial?

Tabla 4 Pregunta 1

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	2	10 %
NO	5	90%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

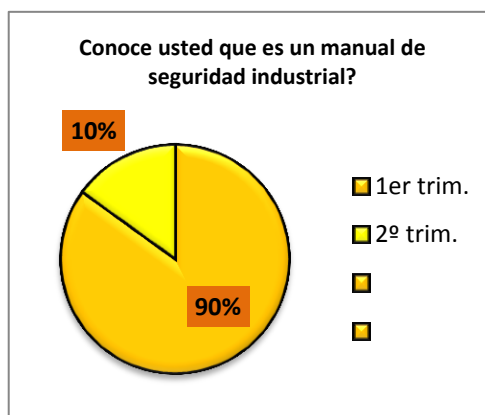


Grafico 1 Pregunta 1

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

En la primera pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 10% conocen que es un manual de seguridad industrial y un 90% que no lo cual se pudo determinar que el conocimiento es insuficiente acerca de la pregunta encuestada.

2.¿La empresa cuenta con la protección necesaria para prevenir riesgos laborales?

Tabla 5 Pregunta 2

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	3	25 %
NO	4	75%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

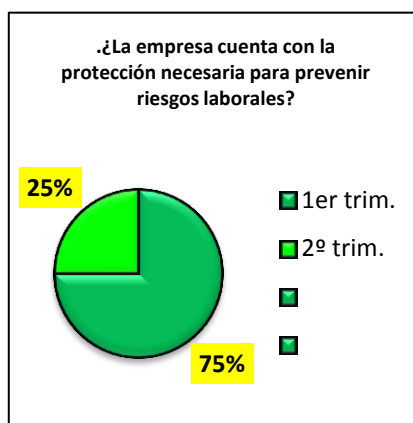


Gráfico 2 Pregunta 2

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como segunda pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que un 25% de los trabajadores respondieron que sí cuenta con recursos para prevenir riesgos laborales y un 75% que los desconocen.

3. ¿Conoce usted los tipos de señaléticas para prevenir accidentes laborales?

Tabla 6 Pregunta 3

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	1	5%
NO	6	95%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

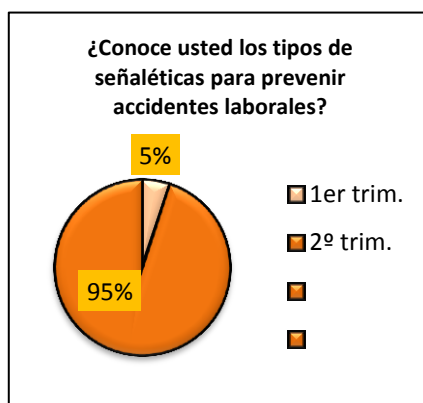


Gráfico 3 Pregunta 3

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como tercera pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que un 5% conozcan los tipos de señaléticas para prevenir accidentes laborales y un 95% que los desconocen.

4. ¿Conoce usted para que sirven estas señales?

Tabla 7 Pregunta4

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
Rojo	3	45%
Azul	2	30%
Amarillo	2	30%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

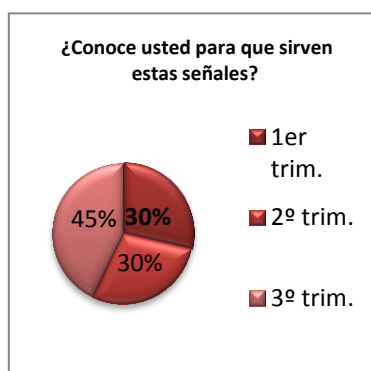


Gráfico 4 Pregunta 4

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo



Análisis

Como cuarta pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 30% de la población reconocen la señal de color amarillo como también otro 30% conocen lo que es la señal de color azul y un 45% la señalética de color rojo esto determina que los trabajadores reconocen las señales pero no tienen la información adecuada.

5. ¿conoce usted que es los siguientes materiales?



Tabla 8 Pregunta 5

ALTERNATIVAS	Nº DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	1	5%
NO	6	95%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

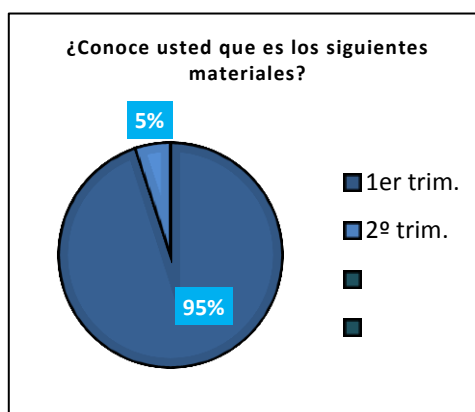


Grafico 5 Pregunta 5

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como quinta pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que un 5% que desconocen las herramientas y un 90% que sí reconocen los materiales determinados en la pregunta encuestada

6. ¿Le gustaría conocer a usted sobre la seguridad que necesita para realizar sus actividades laborales diarias?

Tabla 9 Pregunta 6

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	3	25%
NO	4	75%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

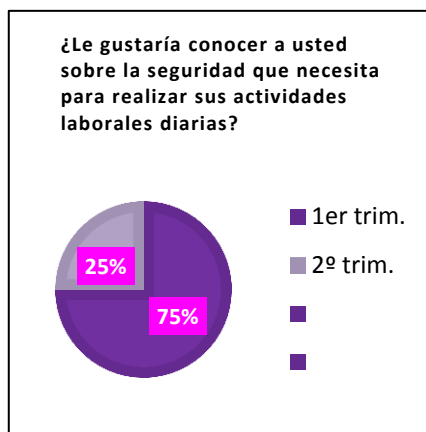


Grafico 6 Pregunta 6

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como sexta pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 25% no les gustaría informarse del tema y un 75% que respondieron si acerca de la pregunta en encuestada.

7. ¿Cómo le gustaría conocer sobre el tema de seguridad industrial?

- Taller () Video () Charla ()

Tabla 10 Pregunta 7

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
Taller	3	40%
Video	2	30%
Charla	2	30%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

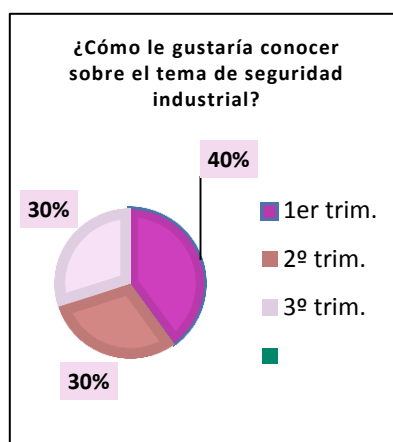


Gráfico 7 Pregunta 7

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como séptima pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 40% que para conocer acerca de la seguridad industrial sería conveniente un taller un 30% mediante videos y el 30% restante mediante charlas.

8.- ¿Conoce usted acerca de las normas de seguridad?

Tabla 11 Pregunta 8

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	2	10%
NO	5	90%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

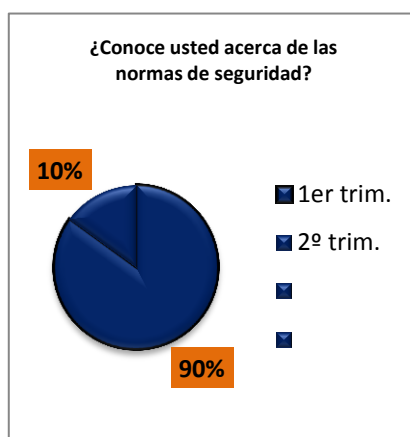


Grafico 8 Pregunta 8

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como octava pregunta mediante la encuesta realizada obtuvimos que un 90% desconocen acerca de las normas de seguridad y un 10% que respondieron si a la pregunta encuestada.

9.- ¿Conoce usted el significado de las señales de color rojo?

Tabla 12 Pregunta 9

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	1	5%
NO	6	95%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

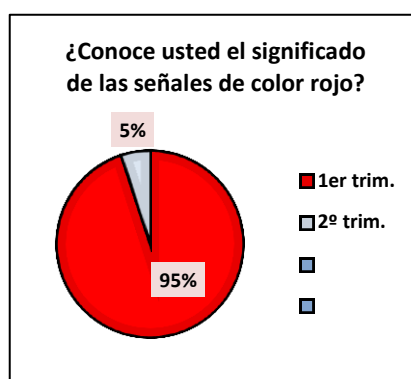


Gráfico 9 Pregunta 9

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como novena pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 95% no conozcan para que sirven las señaléticas de color rojo y un 10% que sí.

10.- ¿Conoce los tipos de enfermedades laborales que existen?

Tabla 13 Pregunta 10

ALTERNATIVAS	N° DE PERSONAS ENCUESTADAS	PORCENTAJE
SI	1	5%
NO	6	95%
TOTAL	7	100%

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

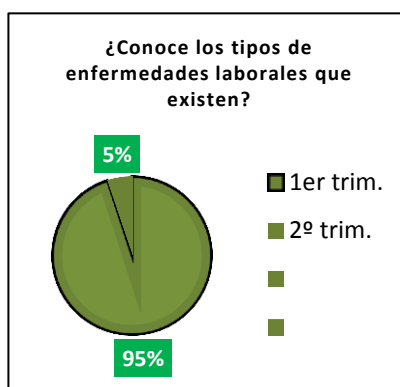


Gráfico 10 Pregunta 10

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

Análisis

Como decima pregunta mediante la encuesta realizada se obtuvo que el 95% respondieron que no conocen cuales son las enfermedades profesionales y un 5 % que si saben cuáles son las enfermedades.

5.07 TALLER

5.07.01 VIDEO DE BIENVENIDA -10MIN

- ❖ Presentación
- ❖ Video de bienvenida
- ❖ <https://www.youtube.com/watch?v=WD93g9XvU2g>

5.07.02 REGLAS DE ORO

- ❖ Celulares apagados
- ❖ Mente abierta
- ❖ Colaboración
- ❖ Actitud positiva
- ❖ Participación

6.07.03 VIDEO PARA INICIAR LA EXPOSICION DEL MANUAL SE SEGURIDAD INDUSTRIAL 3MIN

LINK: <https://www.youtube.com/watch?v=RWRrDcDY4UI>

Objetivo: aportar a los trabajadores con estimulación mediante un video motivacional para realizar sus tareas de mejor manera y disponibilidad total.

Mensaje: *Lo que con mucho trabajo se adquiere, más se ama Aristóteles*

Importancia: Brindar ilusión, entusiasmarlo al empleado y ayudarlo a encontrar el motivo que lo lleve a esforzarse a un 100% en su ámbito laboral.

5.07.03 EXPOSICION DE LOS DOS TEMAS

5.07.03.01 ¿Que es Seguridad industrial?

Es minimizar los riesgos en la industria conjunto a la protección al trabajador implantando controles y técnicas que adviertan a los trabajadores para la eliminación del entorno inseguro que los rodea

Objetivo: Evitar lesiones leves como también posibles muertes contando con los medios necesarios individuales para cada uno de los trabajadores junto con un sistema estadístico y un plan de seguridad que detecte y elimine accidentes para una mejor imagen de la empresa obteniendo una mayor rendimiento en los trabajadores.

Mensaje: *El recurso humano es merecedor de cuidados, consideraciones y atenciones por prestar tiempo esfuerzo y dedicación.*

Importancia: lograr un ambiente seguro y libre de accidentes laborales.

5.07.03.02 ¿Qué es un manual de seguridad industrial?

Es una guía informativa y que busca cumplir objetivos mediante reglas establecidas para prevenir y controlar los accidentes en las industrias.

Objetivo: facultar de información necesaria y adaptar a los trabajadores a una cultura innovadora

Mensaje: *Velar por el bienestar humano y la imagen física de la organización conduce al éxito profesional.*

Importancia: atrae al trabajador a la participación e incorporación del plan establecido.

5.07.03.03 ¿Qué es un Equipo de Protección Personal (EPP)?

Se entiende por Equipo de Protección Personal (EPP) a cualquier equipo o accesorio destinado a proteger complementando al trabajador para prevenir riesgos que amenazan salud física y mental al trabajador.

Objetivo: prever accidentes en el ámbito laboral brindando elementos de calidad y necesarios para los empleados.

Mensaje:

Importancia: adapta y resguarda al trabajador con el uso, mantención y renovación de elementos de protección personal.

5.07.03.04 ¿Qué es una señalética?

Es el signo que orienta, informa y regular los flujos humanos de manera segura hacia una dirección determinada.

Objetivo: ayudar a las personas a orientarse, dirigir sus movimientos, informarse, orientar, prevenir e identificar

Mensaje: *el uso adecuado de señaléticas determina el grado de adaptación del mensaje y adaptación a reglas*

Importancia: ayuda a los individuos a identificar, regular y facilitar el acceso a las áreas y guiarse en sus actividades con mayor seguridad en un entorno definido

5.07.04

RETROALIMENTACION-10MIN

Discutir sobre lo aprendido y argumentar si es factible la elaboración de una manual de seguridad industrial e incorporación a la empresa Ivsemon.



MANUAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

*EN CASA NOS ESPERAN
LA VIDA NO ES UN JUEGO...*



INTRODUCCIÓN

La preocupación en los últimos años por prevenir riesgos laborales en las empresas se incrementa con el pasar del tiempo cada entidad busca distintas estrategias para poder ser competitiva dentro del mercado y obtener logros que superen a las demás como estrategia un manual de seguridad industrial sería un gran beneficio colectivo por ser un conjunto de objetivos y normas establecidas que ayudan a controlar accidentes y posibles muertes.

Cabe recalcar que es el motivo por el cual se elabora el manual de seguridad industrial ya que será de gran ayuda y fundamental el desarrollo de evaluaciones actividades y talleres que sirven como guía que promuevan de seguridad e ilustración a los trabajadores de la empresa Ivsemon para garantizar un adecuado manejo e identificación de herramientas y riesgos laborales que corren en el ámbito laboral en el que se desempeñan.

El manual de seguridad industrial en conclusión tiene como objetivo diagnosticar falencias en la empresa Ivsemon, capacitar, guiar, obtener resultados esperados y mantener seguimiento esto con lleva a que toda la empresa ya sea propietarios administradores y operarios se desarrollen y cumplan con las normas establecidas como estrategia de innovación y actualización de conocimientos adquiridos que promueva un benéfico colectivo.

OBJETIVO GENERAL: facilitar una capacitación la cual conste de establecer normas, reglas y procedimientos de seguridad industrial dirigidos a los integrantes de la empresa Ivsemon

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Evitar accidentes y posibles daños no deseados al trabajador.
- ✓ Adquirir los conocimientos y materiales necesarios para un desarrollo íntegro y de calidad.
- ✓ Mantener el cumplimiento, orden y seguimiento de las actividades de la empresa.

DIAGNOSTICO DE LA EMPRESA IVSEMON

Se diagnosticó y se determinó que existen problemas claves que necesitan atención por parte de la organización que son la desinformación y mala orientación de los trabajadores de la empresa Ivsemon en temas tales como:

- ✓ Manejo de herramientas inadecuados para sus actividades por el bajo presupuesto por ser una microempresa.
- ✓ Escases de capacitaciones escaso presupuesto de la empresa.
- ✓ Carencia de un manual de seguridad industrial.

- ✓ Mejorar las áreas determinadas ya que carecen de señaléticas adecuadas para cada área.
- ✓ Actualizar conocimientos en base a un (EPP) Equipos de Protección Personal.
- ✓ Modificación de normas en el área administrativa y cumplimiento de las mismas lo cual ayuda al desarrollo, fortalecimiento e innovación de la microempresa.

PLAN DE CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL

Preservar al trabajador de daños a su salud mediante una adecuada información y desarrollo con actividades y talleres encaminada a mejorar, modificar y restablecer habilidades conocimientos con el fin de aplicarlo cotidianamente lo aprendido.

POLÍTICAS:

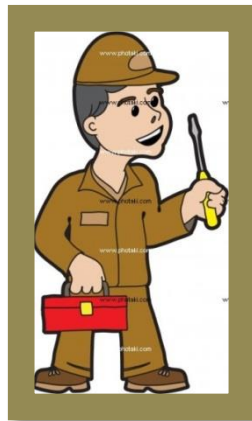
- ✓ Establecer que la capacitación se de una o dos veces por año
- ✓ Verificar si los trabajadores tomaron conciencia y aplican adecuadamente los conocimientos adquiridos
- ✓ Subministrara un cierto porcentaje del presupuesto exclusivamente para los gastos de materiales y herramientas adecuadas necesarias para los trabajadores

NORMAS:

- ✓ El dueño de la microempresa Ivsemon aprobará las capacitaciones necesarias y adecuadas para el beneficio de sus empleados.
- ✓ El administrador realizara las diligencias necesarias para establecer temas de interés común sobre las capacitaciones a los empleados y apoyo técnico.
- ✓ Las Capacitaciones corresponderán a las proyecciones planteadas en tiempo determinado de mediano, corto y largo plazo.
- ✓ El reciente proyecto deberá ser reajutable de acuerdo al financiamiento de los dueños de la microempresa Ivsemon .
- ✓ Todo empleado podrá participar en las actividades y taller de capacitación.

CONCEPTOS BÁSICOS

Trabajo: es aquella actividad que realiza el hombre transformando la naturaleza, para su beneficio y buscando satisfacer las necesidades humanas, mejorara la calidad de vida y satisfacción personal.



Salud: es el estado completo y bienestar físico, psíquico, mental y social que se puede perder o recuperar según las condiciones de trabajo.



Riesgo: es toda aquella condición que es capaz de producir daño



Incidencia: es el número de la frecuencia de lesiones ocasionadas en una actividad designada.



Lesión: es el daño físico que produce un accidentes alas personas, consecuencias de una serie de factores, cuyo resultado es el accidente mismo



Accidente y tipos:



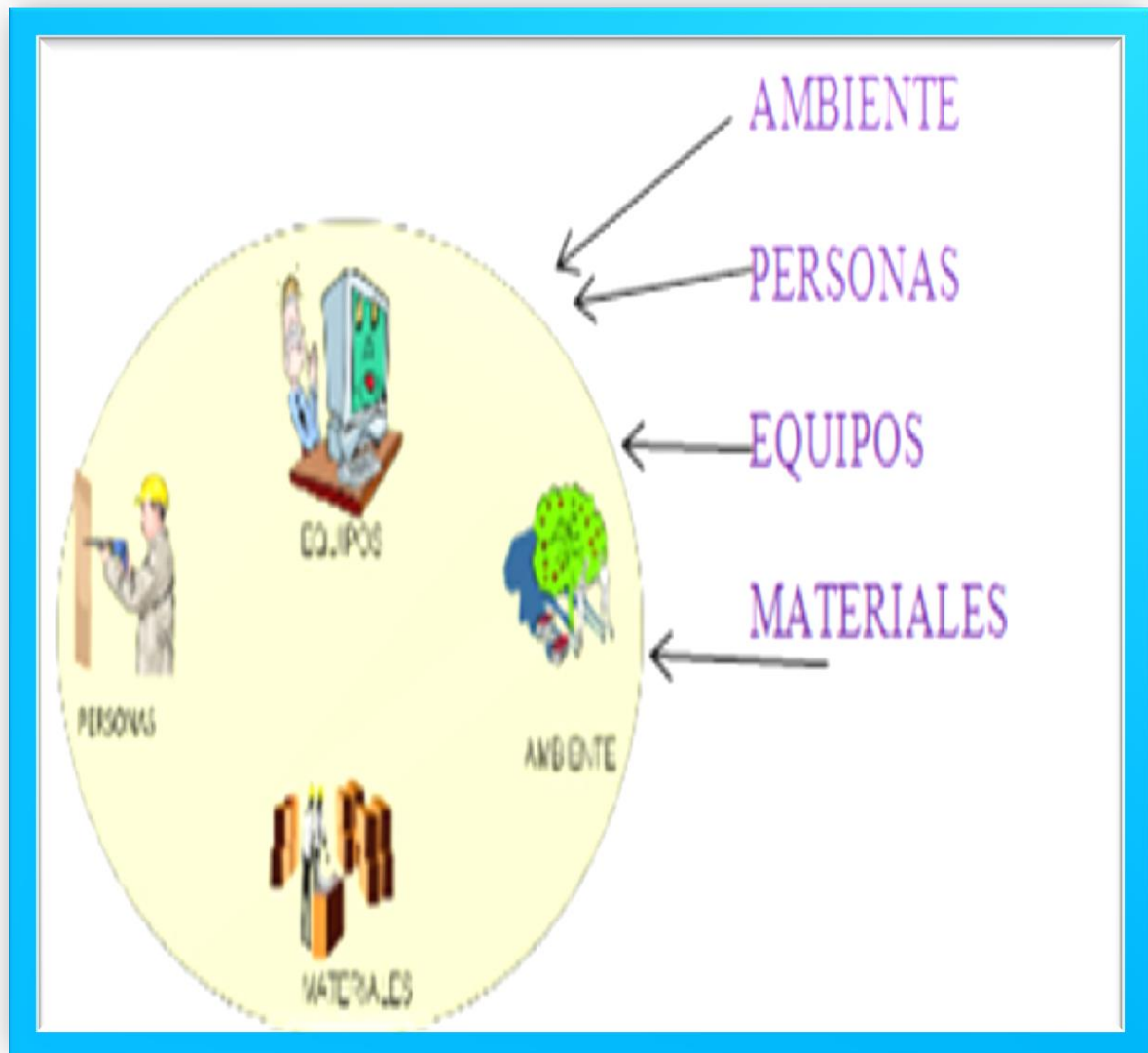
Accidente de trabajo: se llama así a todo suceso no deseado que resulta en lesión o daño

Accidente tribal o leve: es aquel que, luego de la evaluación médica, permite al accidentado regresar al trabajo al siguiente día

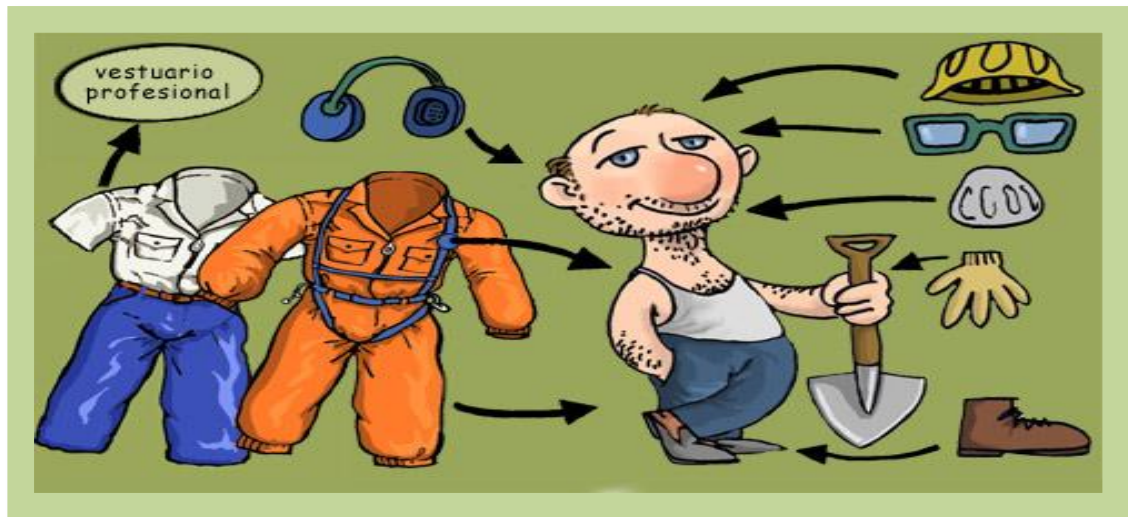
Accidente incapacitante: es aquel que el trabajador no puede incorporarse al trabajo al día siguiente

Accidente fatal: es aquel en el que el trabajador fallece en consecuencia a lesiones sufridas.

FACTORES QUE INTERVIENEN EN UN ACCIDENTE



EPP EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL



Los requisitos generales del equipo de protección personal de OSHA exigen que los empleadores lleven a cabo una evaluación de los riesgos en sus lugares de trabajo para identificar los riesgos que existen y que requieren el uso del equipo de protección personal.

DEFINICIÓN: Conjunto de elementos y dispositivos diseñados para proteger las partes del cuerpo que se encuentran expuestos a riesgos durante el ejercicio de una labor.

ES NECESARIO BRINDAR INFORMACIÓN DE CALIDAD PARA SEBER COMO YCUANDO USAR UN EPP:

- ✓ Usar adecuadamente el equipo de protección personal.
- ✓ Saber cuándo es necesario el equipo de protección personal.
- ✓ Conocer qué tipo del equipo de protección personal es necesario.
- ✓ Conocer las limitaciones del equipo de protección personal para proteger de lesiones a los empleados.
- ✓ Ponerse, ajustarse, usar y quitarse el equipo de protección personal.
- ✓ Mantener el equipo de protección personal en buen estado. Protección

USO DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL.



El equipo de protección personal básico (EPP) es básicamente la incorporación de casco, lentes, ropa de trabajo de algodón, guantes, camisa de manga larga o corta, zapatos o botas de seguridad, lentes, tapones, orejas es necesario en el área operativa en que se desarrollan los empleados es preciso para el ingreso de lugares y áreas que contengan señaléticas, para cada labor existe un equipo distinto a utilizar, el EPP se establece en la autorización de trabajo antes de llevar a cabo la tarea.

Para fijar cuál es el EP según la actividad que se realiza, es necesario tener el conocimiento e información en riesgos laborales a los cuales están expuestos los trabajadores como: características de herramientas o materiales que se van a manipular, tiempo determinado de exposición, altas temperaturas, riesgos a descargas eléctricas, caídas, resbalones, ambientes contaminados, golpes en distintas extremidades del cuerpo, lesiones y daños visuales por salpicaduras, manipulación de objetos punzo cortantes, quemaduras, superficies calientes o extremadamente frías, golpes en los pies, ruidos y vibraciones excesivos que afecten en la parte auditiva del trabajador, sobre esfuerzos por alzar objetos pesados como resultado de fracturas de espalda.

PROTECCIÓN DE LAS MANOS:

Regularmente se utilizan guantes de carnaza en la mayoría de los trabajos conexión/desconexión sin embargo si se van a ejecutar trabajos a una temperatura mayor a 55 °C, se requieren guantes para protección térmica, aluminados los guantes deben ofrecer protección contra un determinado riesgo .Deberá garantizarse que no hay ningún riesgo de higiene o sanitario para el usuario debido a las características de fabricación del guante, los materiales utilizados o la degradación producida por un uso normal.



DATOS IMPORTANTES DE LOS GUATES DE PROTECCIÓN

- ✓ Dirección específica del fabricante o del representante autorizado.
- ✓ Marca y certificado (nombre comercial o código)
- ✓ Información adecuada sobre la escala disponible de tallas.
- ✓ pictogramas que definan tipos y características técnicas.
- ✓ Instrucciones para el uso adecuado.



- ✓ Instrucciones detalladas del almacenaje si es necesario.
- ✓ Pictogramas de la limpieza y el número de las limpiezas de los guantes.

✓ PICTOGRAMAS

	Exigencias generales.		Riesgos mecánicos.
	Corte por impacto.		Electricidad estática.
	Riesgos por frío.		Riesgos térmicos de calor y fuego.
	Riesgos químicos.		Riesgos por microorganismos.
	Riesgos Eléctricos.		Radiaciones ionizantes y contaminación radiactiva

LA PROTECCIÓN AUDITIVA

DEFINICIÓN: Los protectores auditivos son aquellos aparatos de protección que prevén al trabajador, debido a sus propiedades para la proteger al oído de sonidos que causen lesiones auditivas y posibles pérdidas.

OREJERAS se caracterizan por estar formadas por un arnés que sujeta dos casquetes 100% plástico que sujeta a la cabeza este dispositivo encierra por completo el pabellón auditivo externo y se aplica herméticamente a la cabeza por medio de una almohadilla de espuma plástica.

TAPONES Los tapones se llevan en el canal auditivo externo. Se comercializan de uno o varios tamaños que se ajustan al canal auditivo de casi todo el mundo. Los modelables se fabrican en un material blando que el usuario adapta a su canal auditivo de modo que forme una barrera protectora de sonidos .



PROTECCIÓN PARA LA CABEZA

DEFINICIÓN.- El uso del casco es obligatorio en cualquier trabajo todo el tiempo.

OBJETIVO: brindar seguridad es proteger la cabeza de quien lo usa de peligros y golpes mecánicos. También puede proteger frente a otros riesgos de naturaleza mecánica, térmica o eléctrica.



ELEMENTOS DEL CASCO

✓

Armazón.- A su vez dividido

en:

- ✓ Casquete.- Elemento de material duro y de terminación lisa que constituye la forma externa general del casco.
- ✓ Visera.- Es una prolongación del casquete por encima de los ojos.
- ✓ Ala.- Es el borde que circunda el casquete.
- ✓ Arnés.- Es el conjunto completo de elementos que constituyen un medio de mantener el casco en posición sobre la cabeza.
- ✓ Banda de contorno de cabeza.- Es la parte del arnés que rodea total o parcialmente la cabeza por encima de los ojos

- ✓ Banda de nuca.- Es una banda regulable que se ajusta detrás de la cabeza
- ✓ Barboquejo.- Es la banda que se acopla bajo la barbilla para ayudar a sujetar el casco sobre la cabeza.



PROTECCIÓN DE LOS OJOS



El uso de lentes de seguridad es obligatorio todo el tiempo en todas las áreas, sin embargo existen trabajos en que se requiere una protección adicional tal como: lentes para soldador, careta facial, etc.

OBJETIVO

Puede decirse que todos los órganos del cuerpo que puede sufrir lesiones industriales, los ojos son los más vulnerables necesitan de medios artificiales que los protejan.

TAREAS QUE PUEDEN PRODUCIR LESIONES EN LOS OJOS:

- Cortar alambres o cables.
- Golpear llaves.
- Usar perforadoras manuales.
- Picar hormigón.
- Sacar clavos en maderas en desuso.
- Usar llaves o martillos para realizar tareas a alturas superiores a la cabeza.
- Realizar tareas que podrían provocar la caída de partículas de materiales o basura.

PROTECCIÓN DE LOS PIES

Las lesiones más frecuentes en los pies son por golpes de caídas de objetos sobre ellos, heridas punzo cortantes y aunque no es una lesión directa en el pie podemos sufrir resbalones. El uso de zapatos de Seguridad con casquillo, suela dura y antiderrapante minimiza estos riesgos.

OBJETIVO:

Prevenir los riesgos derivados de la realización de una actividad laboral. Ciertas extremidades como son los pies partes más expuestas a las lesiones por impactos fuertes, las botas con puntera metálica es un elemento primario en todo tipo de calzado para la seguridad cuando exista peligro de lesión en el ámbito laboral en que se desarrollan .

- ✓ **Calzado de uso profesional contra golpes mecánicos:** este calzado esta diseñado para resistir, hasta un cierto grado de energía de impacto, golpes resultantes de caídas o proyecciones de objetos.



- ✓ **Calzado de uso profesional contra descargas eléctricas:** este calzado esta creado para resistir un cierto grado de intensidad eléctrica.

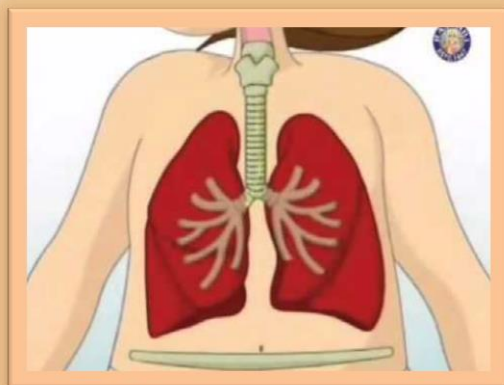


PROTECCIÓN DE LAS VÍAS RESPIRATORIAS

El equipo a utilizar de protección respiratoria es muy importante, ya que impide la inhalación de partículas y gases tóxicos al sistema respiratorio.

Existen tres grupos de riesgos respiratorios:

- ✓ Amenaza de las vías respiratorias por acciones externas.
- ✓ Amenaza de la persona por acción a través de las vías respiratorias.
- ✓ Riesgos para la salud o molestias, vinculados al uso de equipos de protección respiratoria.



OBJETIVO

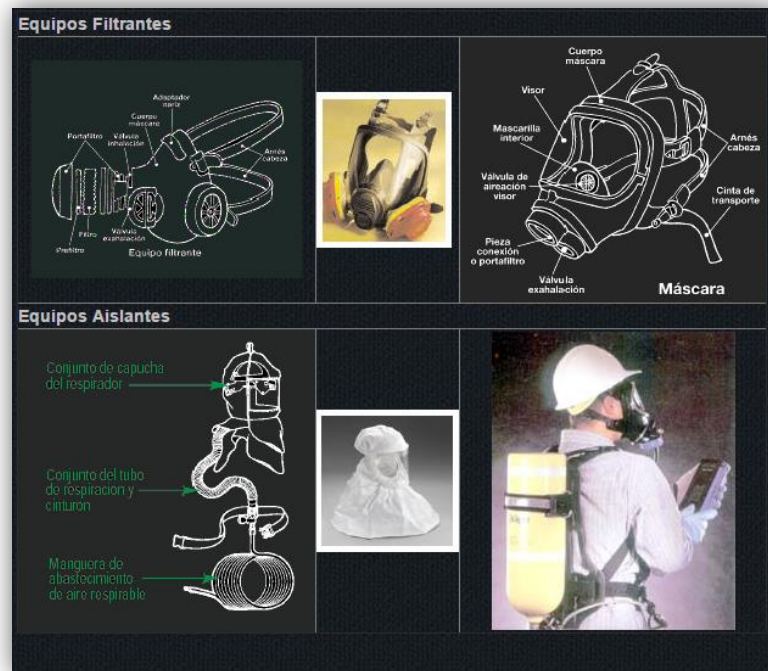
Los Equipos de protección respiratoria ayudan a proteger contra los contaminantes ambientales reduciendo la concentración de éstos, en la zona de inhalación.

Equipos Aislantes.- Son equipos que aíslan al usuario del entorno y proporcionan aire limpio de una fuente no contaminada eliminando la deficiencia de oxígeno.



Equipos Filtrantes.- Son equipos que manejan un filtro para eliminar los contaminantes producido por el exterior inhalado por el trabajador. Pueden ser de presión o de ventilación, también llamados motorizados. Los equipos motorizados disponen de un moto-ventilador que impulsa el aire a través de un filtro al exterior.





PARTES DE LOS EQUIPOS RESPIRATORIOS

SEÑALÉTICAS

La señalización es una técnica preventiva que, partiendo del reconocimiento de la existencia de un riesgo potencial, trata, mediante un sistema de mensajes codificados, de informar sobre el mismo y sobre la medidas a tomar, a efectos de estimular, dirigir y orientar la conducta de los receptores; evitando, con ello, la posible generación de accidentes.

ROJO	AMARILLO	AZUL	VERDE
Significa prohibición, para avisar de peligro, alarmas, detención, evacuación, material de riesgo y para clasificar los equipos contra incendio. Se contrasta con el color blanco.	Significa advertencia, para prevenir sobre algún riesgo. Se contrasta con el color negro.	Significa obligación, para indicaciones de prevención o equipo de protección individual. Su contraste es con el blanco.	Significa salvación o auxilio, para indicar salidas, material, puestos de socorro o situación segura. También se contrasta con el blanco.

SEÑALES REGLAMENTARIAS

Indican prohibición, reglas y/o normas que deben acatarse para evitar situaciones de riesgo.



SEÑALES PREVENTIVAS

Estas señales son encargadas de mostrar situaciones riesgosas al usuario, que tienden a tener un elevado porcentaje de probabilidades de muerte lesiones y pérdidas irre recuperables.



SEÑALES PREVENTIVAS

Estas señales son utilizadas para indicar situaciones riesgosas, con alguna probabilidad de muerte y/o lesiones serias.



SEÑALES DE CUIDADO

Estas señales son utilizadas para indicar situaciones riesgosas, que podrían en daños menores o moderados.



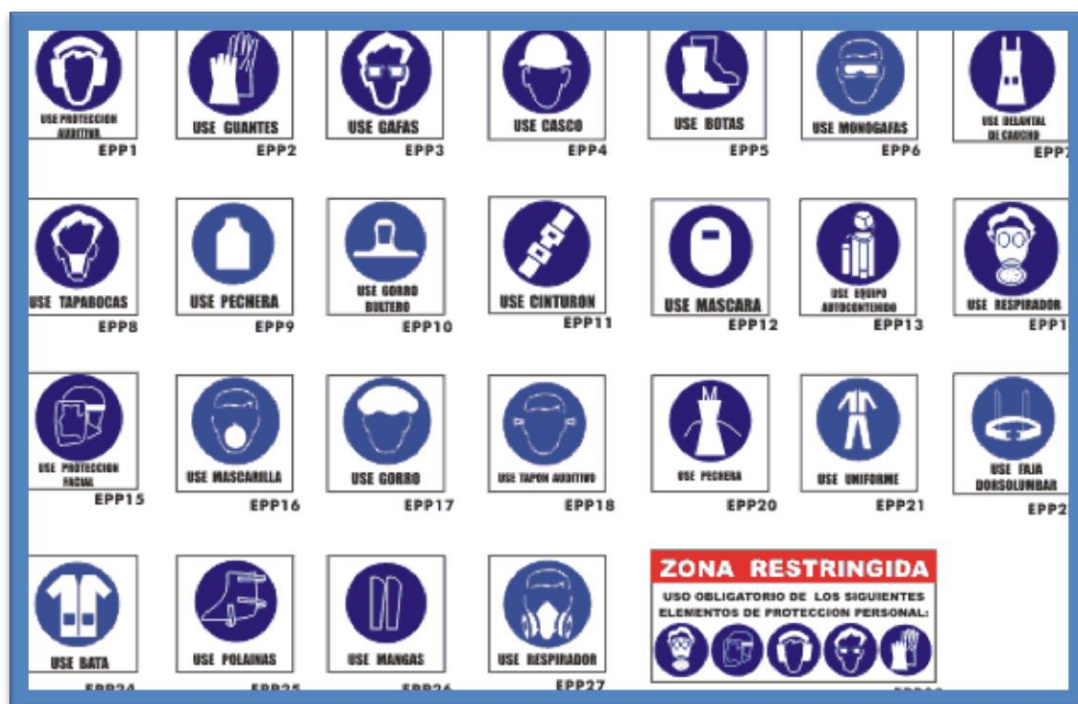
SEÑALES DE EMERGENCIA

Las señales de emergencia son utilizadas para demarcar el lugar en el cual requiera de elementos necesarios que enuncian ayudar al enfrentar una emergencia. También son utilizadas exteriorizar rutas de evacuación.



SEÑALES DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Este tipo de señalización significa que existen normativas a cumplir, es decir obligatoriedad para utilizar los elementos de protección necesarios para el personal de dicha entidad en la realización de determinados labores para el ingreso a ciertas áreas determinadas.



SEÑALIZACIÓN TEMPORAL

Estas señales son diseñadas para la identificación de áreas en las cuales existen limitaciones de algún tipo de peligro, en donde se ve la necesidad de advertir a las personas y vehículos determinando las precauciones que deben tomar. Estas señales son completamente portátiles, fáciles de manipular y transportar de un lado a otro.



OBJETIVO:

Este tipo de señales está diseñado para limitación de áreas en donde es necesario advertir a los transeúntes las condiciones con las que se pueden encontrar.

ROTULO DE PRODUCTOS QUIMICOS

Esta señalización de productos químicos es necesaria para la manipulación, almacenamiento y transferencia segura de productos químicos que pueden ser de alto riesgo que lleguen a producir la muerte del agente manipulador.



TIPOS DE SEÑALETICAS SEGÚN SU FORMA Y COLOR

- Las señales de prohibición: se caracterizan por tener el borde del círculo rojo sobre un fondo blanco.
- Las señales de advertencia: el borde triangular de color negro con un fondo de color amarillo.
- Las señales de obligación: ejecutan función de autoridad para cumplir una norma establecida.

SEÑALETICAS DE PROHIBICIÓN



PLAN DE

CAPACITACIÓN A CORTO PLAZO

TITULO	PLAN DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
RESPONSABLE .-PRISCILA AMAGUYA				
TEMA 1	Manual de seguridad industrial	Taller	2016-2017	45min
TEMA 2	Plan de capacitación seguridad industrial	Taller	2016-2017	30min
TEMA 3	Conceptos básicos	Taller	2016-2017	8min
TEMA 4	Factores que intervienen en un accidente	Taller	2016-2017	6min
TEMA 5	EPP equipos de protección personal	Taller	2016-2017	4min
TEMA 6	Protección de manos	Taller	2016-2017	5min
TEMA 7	Protección auditiva	Taller	2016-2017	5min
TEMA 8	Protección para la cabeza	Taller	2016-2017	5min
TEMA 9	Protección de los ojos	Taller	2016-2017	5min
TEMA 10	Protección de los pies	Taller	2016-2017	5min
TEMA 11	Protección a las vías respiratorias	Taller	2016-2017	7min
TEMA 12	Señaléticas	Taller	2016-2017	12min

N.-2	PLAN DE CAPACITACIÓN	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Normas	Taller	2016-2017	15segundos
2	Políticas	Taller	2016-2017	15segundos

N.-1	MANUAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Objetivo general	Taller	2016-2017	15segundos
2	Objetivo específico	Taller	2016-2017	15segundos
		Taller	2016-2017	15segundos

N.-3	CONCEPTOS BÁSICOS	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Trabajo	taller	2016-2017	3min
2	Salud	taller	2016-2017	1min
3	Riesgo	taller	2016-2017	1min

ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL PARA DISMINUIR EL ALTO ÍNDICE DE ACCIDENTES LABORALES DIRIGIDOS A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA IVSEMON EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO 2015-2016.

4	Incidencia	taller	2016-2017	1min
5	Lesión	taller	2016-2017	1 min
6	Tipos de accidentes	taller	2016-2017	1 min

N.-4	FACTORES QUE INTERVIENEN EN UN ACCIDENTE	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Ambiente	taller	2016-2017	3 min
2	Equipos	taller	2016-2017	1min
3	Personas	taller	2016-2017	1min
4	Materiales	taller	2016-2017	1min

N.-5	EPP EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL RESPONSABLE	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	taller	2016-2019	3 min
2	Uso del EPP	taller	2016-2020	1min

N.-6	PROTECCIÓN DE LAS MANOS	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	taller	2016-2022	3 min
2	Datos importantes	taller	2016-2023	1min
3	Pictogramas	taller	2016-2024	1min

N.-7	PROTECCIÓN AUDITIVA	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	taller	2016-2026	3min
2	Orejeras	taller	2016-2027	1min
3	Tapones	taller	2016-2028	1min

N.-8	PROTECCIÓN PARA LA CABEZA	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	taller	2016-2030	3 min
2	Objetivo	taller	2016-2031	1min
3	Elementos del casco	taller	2016-2032	1min

N.-9	PROTECCIÓN DE OJOS	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	Taller	2016-2034	3 min
2	Objetivos	Taller	2016-2035	1min
3	Tares que pueden producir lesiones a los ojos	Taller	2016-2036	1min

N.-10	PROTECCIÓN A LOS PIES	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	Taller	2016-2038	3 min
2	Objetivo	Taller	2016-2039	1min
3	Tipos de calzados	Taller	2016-2040	1min

N.-11	PROTECCIÓN A LAS VÍAS RESPIRATORIAS	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	Taller	2016-2042	3 min
2	Objetivo	Taller	2016-2043	1min
3	Equipos aislantes	Taller	2016-2044	1min
4	Equipos filtrantes	Taller	2016-2045	1min
5	Partes de los equipos respiratorios	Taller	2016-2046	1min

N.-12	SEÑALÉTICAS	MODALIDAD	PERIODO	DURACIÓN
1	Definición	Taller	2016-2048	3 min
2	Colores	Taller	2016-2049	1min
3	Señales reglamentarias	Taller	2016-2050	1min
4	Señales preventivas	Taller	2016-2051	1min
5	Señales de emergencia	Taller	2016-2052	1min
6	Señales de elementos de protección personal	Taller	2016-2053	1min
7	Señalización temporal ,objetivo	Taller	2016-2054	1min
8	Rótulos de productos químicos	Taller	2016-2055	1min
9	Tipos de señaléticas según su forma y color	Taller	2016-2056	1min
10	Señaléticas de prohibición	Taller	2016-2057	1min
11	Significado de las formas geométricas, de los colores y su aplicación	Taller	2016-2058	1min

CAPÍTULO VI

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

RECURSO HUMANO

Población (7)

Gerente (1)

Administrador (1)

6.01 RECURSOS

- Encuestas
- copias
- Computador
- proyector
- videos
- evaluaciones
- Gigantografías
- Cafetera(1)
- Vasos(24)
- Servilletas

6.02 PRESUPUESTO

SUMINISTROS Y MATERIALES			
CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	resmas de papel	5.40	22.0
7	esferos azules BIG	0.40	2.80
2	correctores BIG	0.70	1.40
	anillados	1.20	1.20
25	copias	0.02	4.00
MAQUINARIAS Y EQUIPOS			
1	COMPUTADORA	67,25	67.25
1	IMPRESORA	67,25	67.25
1	CAMARA SONY	100	100
1	INFOCUS	34.10	34.10
5	(EPP)Equipos de protección personal	140	700
Total parcial			1000.00
Imprevistos		IVA	120
Total			1120.00
5%inprevistos			56.00
TOTAL +IMPREVISTOS			1176.00

Tabla 14 Presupuesto

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

6.02 CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	TIEMPO DE DURACIÓN						
	T+1	T+2	T+3	T+4	T+5	T+6	T+7
Determinación de la situación empeorada de la empresa Ivsemon							
Actores involucrados en el problema							
Problemas y objetivos sobre el problema							
Análisis de alternativas							
Propuesta							
Aspectos administrativos							
Conclusiones y Recomendaciones							

Tabla 15 Cronograma

Investigado por: Priscila Amaguaya

Fuente: Investigación de campo

CAPÍTULO VII

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

7.1 CONCLUSIONES

- ❖ El proyecto I+D+I sobre la elaboración de un manual de seguridad industrial para la empresa Ivsemon este ayudara a que los trabajadores tengan conocimientos más amplios sobre como preservar su salud y tomar medidas preventivas que les permita realizar sus actividades laborales de forma segura con un trabajo eficaz y eficiente.
- ❖ Según las encuestas realizadas a los trabajadores de la empresa Ivsemon , consideran que los beneficios que se les brinda para prever su seguridad laboral es fundamental, con esto se obtendrá un personal motivado y trabajo de calidad
- ❖ Se concluyó que existe alto índice de desinformación en los trabajadores en como preservar su bienestar y salud.

- ❖ En la empresa Ivsemon se considera el bienestar del trabajador no solo en el aspecto económico también físico procurando tener un personal motivado estableciendo normas de seguridad que cumplen expectativas tanto del empleador como del trabajador llegando así a una integridad y estabilidad laboral común.

- ❖ Se concluyó que existen alto porcentaje de accidentes laborales y posibles posibilidades de muerte en los trabajadores en la empresa Ivsemon

7.2 RECOMENDACIONES

- ❖ Es recomendable que continuamente se practiquen en las empresas la protección y capacitación al trabajador como estrategia corporativa con el objetivo de tener una imagen empresaria competitiva.
- ❖ Es recomendable que el trabajador cumpla con normas establecidas y se manifiesten en sus actividades diarias.
- ❖ Es recomendable que este trabajo de investigación se aplique en la empresa Ivsemon por ser una microempresa que aportara al desarrollo íntegro del personal.
- ❖ Es recomendable realizar una mejora continua al trabajo de investigación propuesto a fin de que se mejoren los procesos a implementar.
- ❖ Se recomienda aplicar planes y actividades para preservar la seguridad para del trabajador para prevenir accidentes y posibles muertes.

ANEXOS







